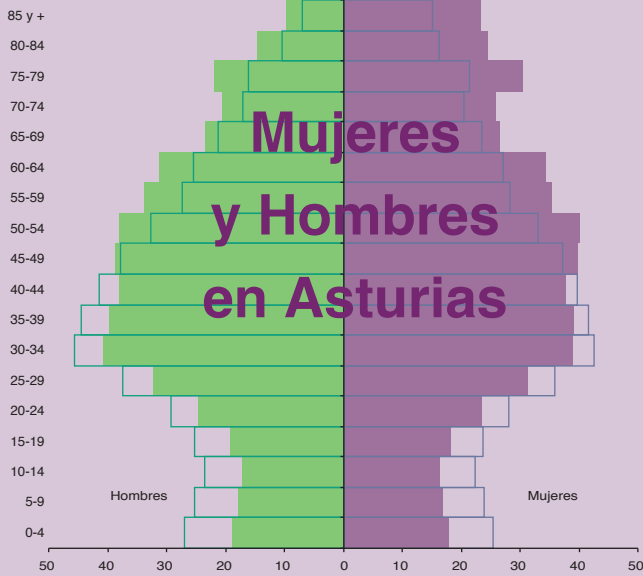


Día Internacional de las Mujeres

Por segundo año consecutivo, con motivo de la celebración del Día Internacional de las Mujeres, el **Instituto Asturiano de Estadística** y el **Instituto Asturiano de la Mujer** presentan una síntesis estadística que pretende ilustrar, desde la perspectiva de género, la situación actual de la sociedad asturiana y su evolución reciente.

Para ello, se han recopilado los indicadores más relevantes sobre demografía, educación, mercado laboral, salud, salud laboral y espacios de participación.

Información más detallada en el portal estadístico del IAE (www.asturestad.es).



Pirámide de población Asturias (barras sólidas) y España (barras en silueta); año 2010

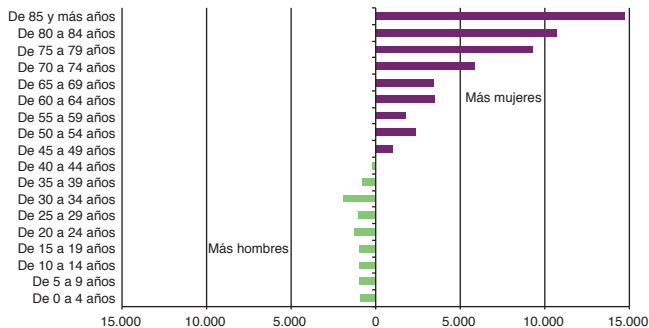


Población

Las mujeres suponen el 52% de la población asturiana. A partir de los 40 años, son más numerosas en todos los tramos de edad. En las edades más avanzadas la feminización se manifiesta de manera contundente con una proporción de cuatro mujeres por cada hombre mayor de 85 años, como consecuencia de una mayor esperanza de vida de las mujeres (84 frente a 77 años).

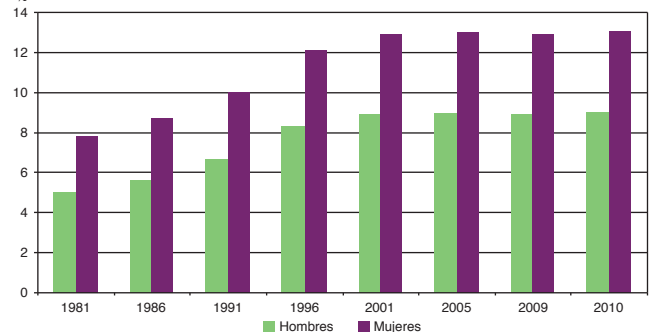
El envejecimiento de la población de Asturias queda reflejado en el incremento de la población de 65 y más años; un 64% desde el año 1981; representando en la actualidad el 22,35% del total de la población. Este envejecimiento está protagonizado por las mujeres que, debido a su mayor esperanza de vida, representan el 60% de las personas de estas edades.

Diferencia de población por sexo y edad
Año 2010



Fuente: INE. Padrón municipal de habitantes

Evolución de la población mayor de 64 años
Periodo 1981-2010

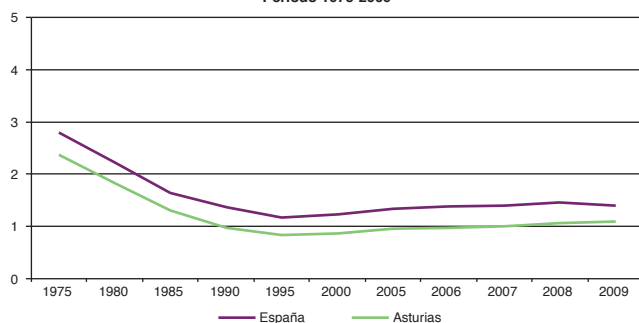


Fuente: INE. Padrón municipal de habitantes

El Índice Sintético de Fecundidad (ISF) representa el número medio de hijos/hijas que cada mujer va a tener durante su periodo de vida fértil; se considera necesario una media de 2,1 criaturas por mujer para que exista un reemplazo generacional. Asturias presenta el índice más bajo de España, con 1,10 nacimientos por cada mujer en el año 2009, mientras que en el conjunto del Estado la media era de 1,40 en el mismo año.

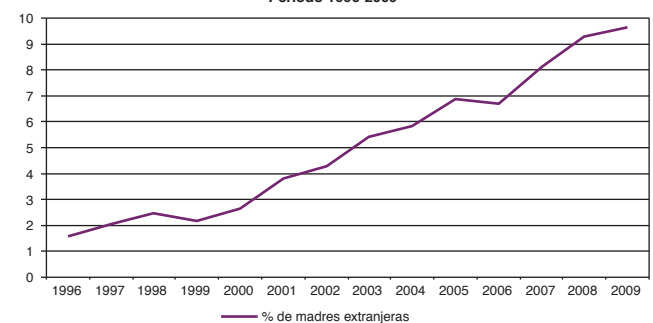
La participación de las madres extranjeras en la fecundidad de las mujeres asturianas se ha dejado notar en la última década. En el año 1996 apenas pasaba de la centena de nacimientos, mientras que en el año 2009 se registraron 800, lo que supone un 9,42% sobre el conjunto de los nacimientos. Las madres provenientes de Ecuador (89), Rumanía (88) y Brasil (85) son las que aportan el mayor número de nacimientos.

Media de criaturas por mujer
Periodo 1975-2009



Fuente: INE. Indicadores demográficos

Porcentaje de madres extranjeras
Periodo 1996-2009



Fuente: INE y SADEI. MNP

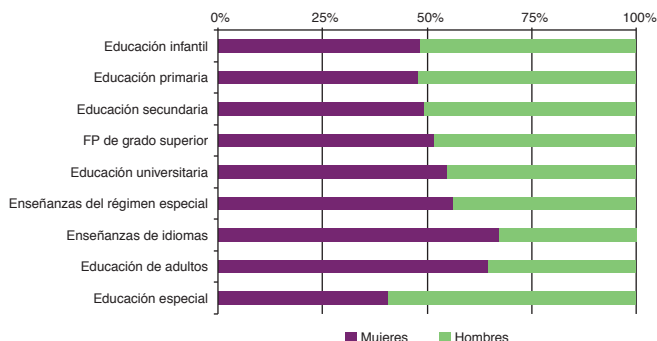
Mujeres y hombres en Asturias

Educación

Las mujeres continúan siendo mayoría entre el alumnado de enseñanza superior (universitaria y de formación profesional) así como en la enseñanza de idiomas, de personas adultas, y en las disciplinas artísticas y musicales de régimen especial.

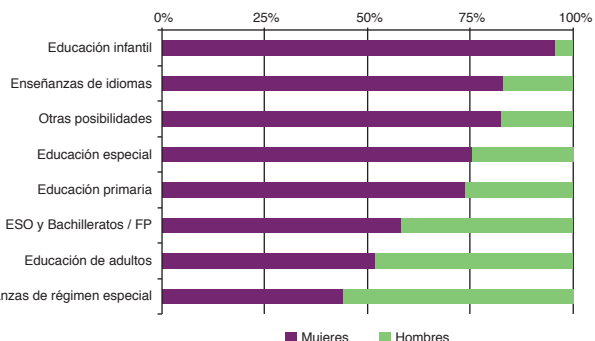
En el curso 2008-09, las mujeres representaban el 68% del personal docente no universitario de Asturias. En Educación Infantil suponen la práctica totalidad del profesorado.

Alumnado según nivel educativo
Curso 2008-2009



Fuente: Consejería de Educación y Ciencia

Profesorado no universitario según nivel educativo
Curso 2008-2009

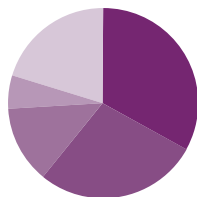


Fuente: Consejería de Educación y Ciencia

La Formación Profesional es una de las etapas educativas donde la presencia de las mujeres está siendo cada vez más relevante: un 47% en la FP de Grado Medio y 52% en la de Grado Superior. Sin embargo se mantienen aún los estereotipos de género en la elección de ciclos formativos. Los ciclos elegidos por los hombres tienen actualmente mayores expectativas de empleo y sueldo.

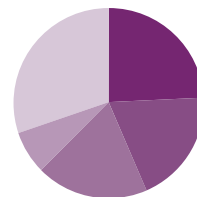
Principales elecciones de ciclos formativos según sexo

FP grado medio
Mujeres



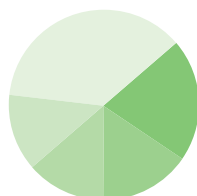
■ Sanidad ■ Administración ■ Imagen personal ■ Hostelería y turismo ■ Resto ciclos

FP grado superior
Mujeres



■ Sanidad ■ Servicios sociocult. ■ Admin. y gestión ■ Comercio y marketing ■ Resto ciclos

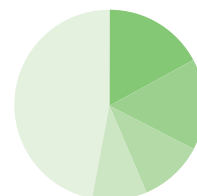
FP grado medio
Hombres



■ Elect. y electrón. ■ Mant. vehículos ■ Fabricación mecánica ■ Mant. y serv. a la prod. ■ Resto ciclos

Fuente: Consejería de Educación y Ciencia

FP grado superior
Hombres



■ Elect. y electrón. ■ Informática ■ Fabricación mecánica ■ Mant. vehículos ■ Resto ciclos

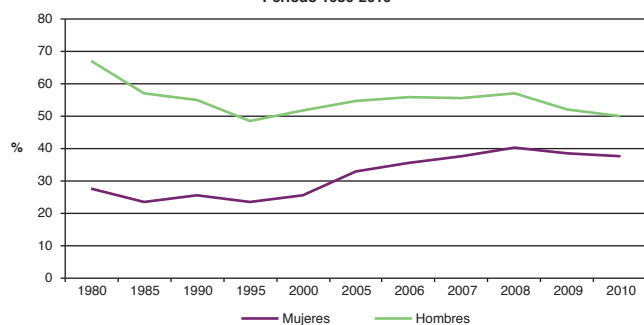
Fuente: Consejería de Educación y Ciencia

Mercado Laboral

La tasa de empleo femenina se incrementó un 36% desde el año 1980. Pese a ello, aún es 12 puntos inferior a la masculina. En el año 2010 la tasa de las mujeres se situó en el 37,56%, todavía por debajo de la media estatal (42,08%). El empleo femenino se ha incrementado en las dos últimas décadas con la incorporación de 65.000 nuevas mujeres.

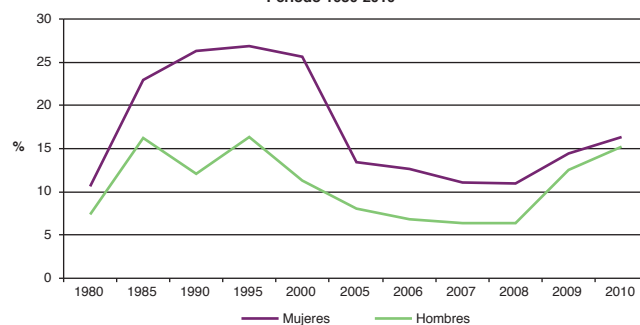
La tasa de paro de las mujeres asturianas descendió en la última década, aunque siempre fue sensiblemente superior a la masculina. En el contexto económico de 2010 ambas tasas subieron, disminuyendo la diferencia a solo 1 punto. Al finalizar el año, las mujeres representaban el 52% del paro registrado.

Tasas de empleo según sexo
Periodo 1980-2010



Fuente: INE. EPA

Tasas de paro según sexo
Periodo 1980-2010

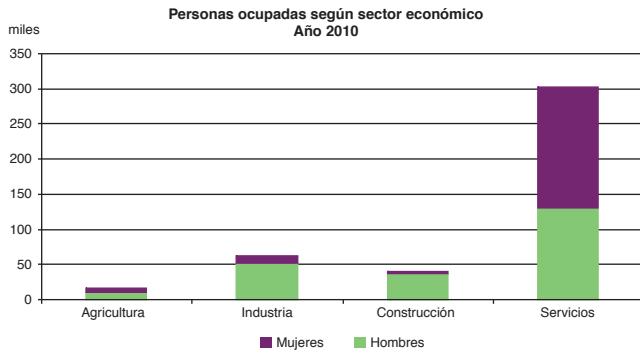


Fuente: INE. EPA

Mujeres y hombres en Asturias

Mercado Laboral

En 2010, el sector servicios ocupaba a 9 de cada 10 de las trabajadoras asturianas. En este sector, las mujeres representan el 57% del empleo, mientras que su presencia es minoritaria en la industria (15%), y en la construcción, donde apenas suponen el 5%.



Fuente: INE. EPA

El salario de las mujeres es inferior en todos los sectores económicos. Destacan las diferencias en la industria, donde solo alcanza el 75% del salario de los hombres. Las menores diferencias en la construcción se deben a que las mujeres ocupan puestos de alta cualificación en este sector.

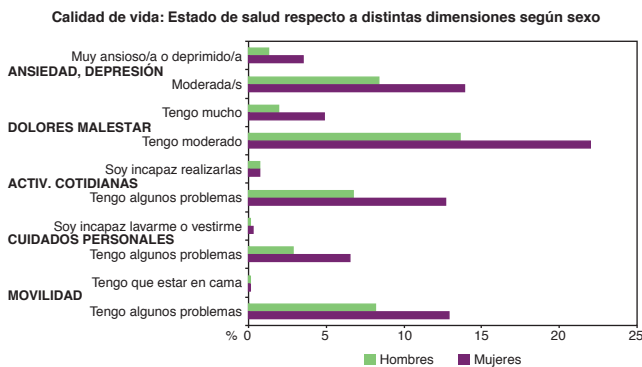


Fuente: INE. Encuesta anual de estructura salarial 2008

En la contratación laboral, las mujeres también mantienen diferencias respecto a los hombres. Así, en el año 2010, en los contratos temporales las mujeres representan el 55% del total y en los contratos a tiempo parcial alcanzan el 72% de esa modalidad. Es decir, las mujeres están más representadas en las contrataciones menos favorables.

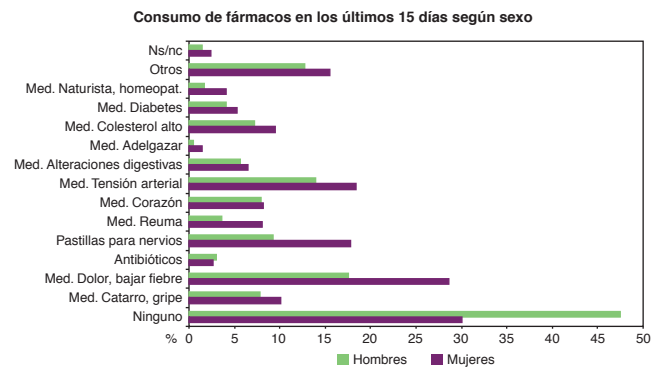
Salud

En distintos indicadores de calidad de vida, las mujeres presentan peores resultados. Con relación a la ansiedad/depresión, malestar, realización de actividades cotidianas o cuidado personal, las mujeres señalan en mayor proporción tener problemas moderados o severos.



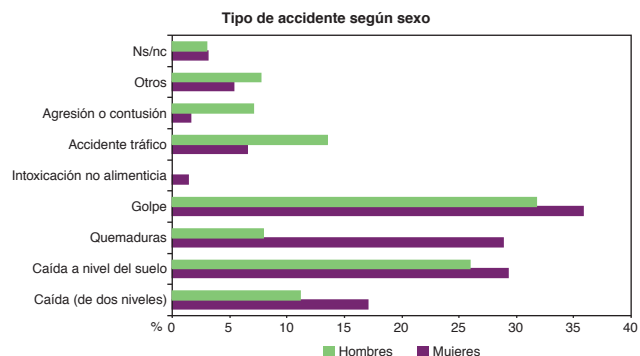
Fuente: Consejería de Salud y Servicios Sanitarios. Encuesta de Salud 2008

Las mujeres toman fármacos en mayor proporción que los hombres. Los medicamentos para el dolor y los antihipertensivos son los más utilizados por mujeres y hombres. Llama la atención que una de cada cinco mujeres tome psicofármacos.



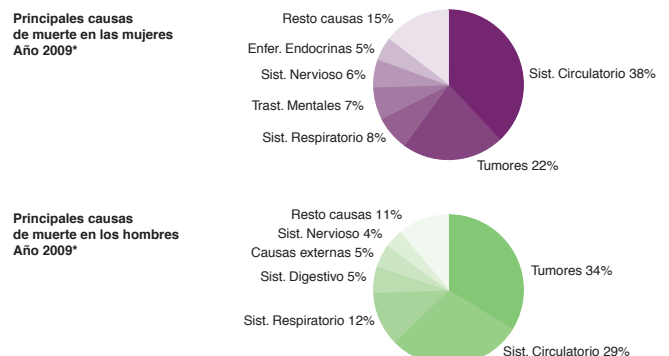
Fuente: Consejería de Salud y Servicios Sanitarios. Encuesta de Salud 2008

Los hombres sufren accidentes en mayor proporción que las mujeres (23% frente a un 15%). Las caídas y los golpes son los más habituales en ambos sexos. Los accidentes de tráfico y las agresiones/contusiones son el doble de frecuentes en los hombres. En las mujeres llama la atención la frecuencia de las quemaduras (relacionadas probablemente con accidentes en el hogar).



Fuente: Consejería de Salud y Servicios Sanitarios. Encuesta de Salud 2008

Las enfermedades del sistema circulatorio y los tumores son las principales causas de muerte en la población asturiana. En las mujeres, la mortalidad por trastornos mentales y enfermedades del sistema nervioso está relacionada con el envejecimiento. En los hombres, las causas externas (principalmente accidentes) causan importante mortalidad temprana.



* Datos provisionales. Fuente: INE y SADEI. MNP

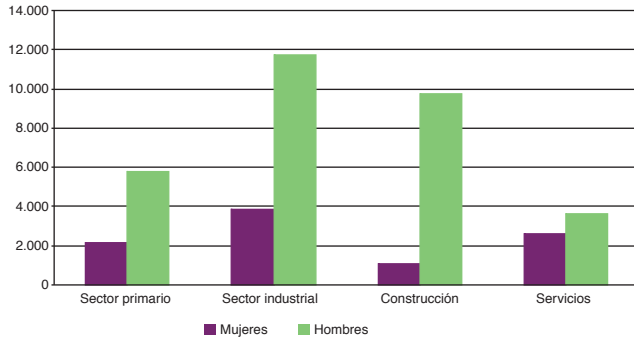
Mujeres y hombres en Asturias

Salud Laboral

Los índices de incidencia (accidentes laborales por cada 100.000 trabajadores/as) señalan mayor problemática en los hombres en todos los sectores. Las mayores diferencias en la incidencia de accidentalidad se reflejan en la industria y en la construcción.

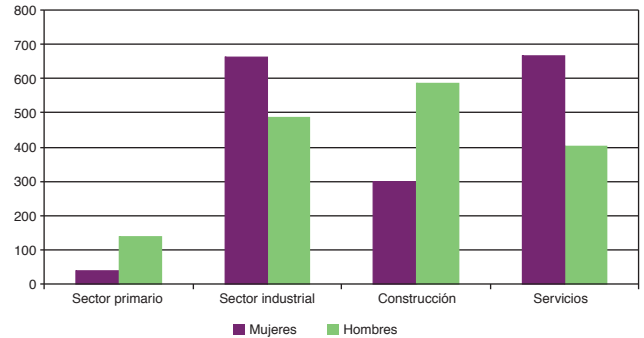
Por el contrario, en los accidentes in itinere (desplazamientos) las mujeres presentan un mayor índice de frecuencia en el sector servicios y en el industrial. Este dato llama la atención, teniendo en cuenta la menor accidentalidad de las mujeres en la carretera.

Accidentes de trabajo en 2010
Índices de incidencia por sexos



Fuente: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

Accidentes in itinere en 2010
Índices de incidencia por sexos



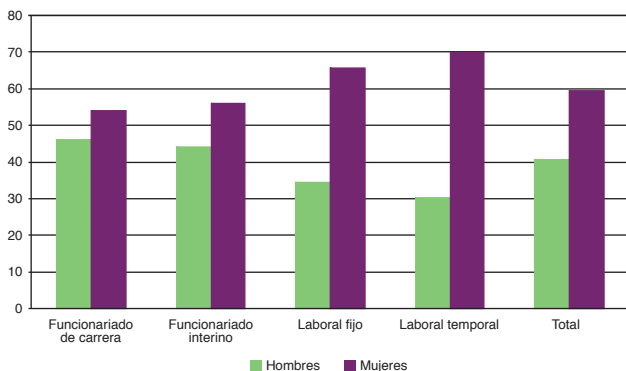
Fuente: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

Espacios de Participación

En la Administración Pública del Principado de Asturias las mujeres representan el 59% del conjunto del empleo. Su presencia es mayor dentro de la contratación laboral pero, tanto en esta como en el funcionario, están en mayor proporción dentro del personal temporal e interino respectivamente.

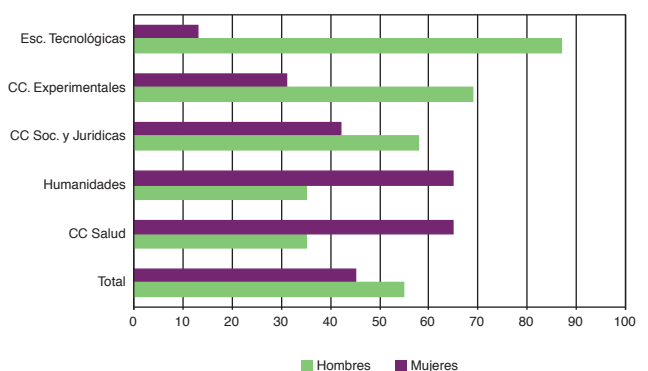
Los colegios profesionales reflejan la distinta presencia de mujeres y hombres en las alternativas formativas. Destaca la mayor proporción de mujeres en los de Ciencias de la Salud y Humanidades, mientras que en los relacionados con Escuelas Tecnológicas y Ciencias Experimentales el porcentaje desciende hasta el 13% y el 31%, respectivamente.

Empleo público según sexo y tipo de vinculación
Año 2008



Fuente: Consejería de Administraciones Públicas y Portavoz del Gobierno

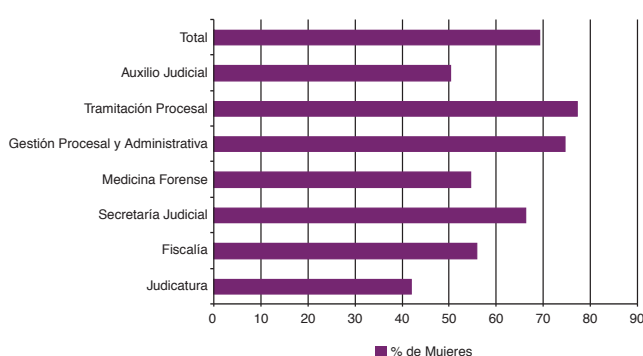
Colegios profesionales según sexo y especialidades
Año 2007



Fuente: Diversos colegios profesionales

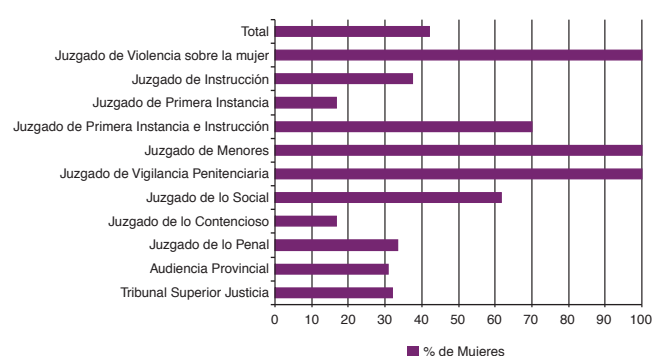
Según datos del Consejo General del Poder Judicial, en la carrera judicial las mujeres representan el 42% del colectivo. La edad media y la antigüedad de las mujeres son menores y, por tanto, es menor su presencia en los juzgados de mayor relevancia. No obstante, representan el 70% de profesionales de la Justicia en Asturias, alcanzando un 56% en Fiscalías y un 66% en Secretarías Judiciales.

Presencia de mujeres en la Administración de Justicia de Asturias
Año 2008



Fuente: Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad

Mujeres en la Judicatura de Asturias
Año 2007



Fuente: Informe sobre la estructura demográfica de la carrera judicial. CGPJ 2007