

UN MINUTO PARA LA IGUALDAD

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES Y EL FONDO DE COHESIÓN 2007-2013

Jueves, 8 de mayo de 2014

La actuación de la Unión Europea acelera el avance hacia la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres aunque a un ritmo lento

El Informe Anual sobre Igualdad de Género en Europa 2013, publicado el pasado 14 de abril por la Comisión Europea, confirma que las medidas destinadas a mejorar la igualdad entre mujeres y hombres están dando fruto.

Este Informe revela que las diferencias entre hombres y mujeres han disminuido de forma significativa en los últimos años, si bien los progresos son desiguales entre los distintos Estados miembros y aún queda un largo camino por recorrer. Con arreglo al ritmo actual de progresión, se necesitarán casi 30 años para alcanzar el objetivo de tasa de empleo femenino de la Unión (75%), 70 años para hacer realidad la igualdad salarial y 20 años para lograr la paridad en los parlamentos nacionales.

Europa ha conseguido:

- **Incrementar la tasa de empleo de las mujeres** (desde el 58% en 2002 hasta el 63% en 2013): a ello está contribuyendo la actuación de los Fondos Estructurales en el periodo 2007-2013, que han invertido 3.200 millones de euros en guarderías y en la promoción de la participación de las mujeres en el mercado laboral.
- **Reducir la brecha salarial**, que permanece estancada en el 16,4% a pesar de los grandes esfuerzos de la Comisión a través de su iniciativa encaminada a mejorar la transparencia salarial.
- **Romper el techo de cristal** (del 11% de mujeres en los consejos de administración en 2010 al 17,8% en 2014): la actuación legislativa de la Comisión ha logrado



multiplicar por cuatro el ritmo de progresión seguido entre 2003 y 2010.

- **Proteger a las mujeres y niñas frente a la violencia de género:** a través de medidas legislativas, de medidas de orden práctico para preservar los derechos de las víctimas, de un paquete global de medidas contra la mutilación genital femenina, de 14 campañas nacionales contra la violencia machista y de proyectos liderados por organizaciones no gubernamentales.
- **Aumentar la proporción de niños y niñas atendidos en guarderías** (del 26% en 2007 al 30% en 2011 en los menores de tres años).

Quedan, sin embargo, importantes **retos pendientes**: el salario de las mujeres sigue siendo un 16% inferior al de los hombres; las mujeres presentan mayores probabilidades de trabajar a tiempo parcial y de interrumpir su carrera laboral para cuidar de otras personas; la brecha de género en las pensiones es del 39%; las mujeres continúan soportando la mayor carga de trabajo no remunerado en el hogar y la familia; las mujeres siguen teniendo menos probabilidades de ocupar puestos de responsabilidad en las empresas y en las administraciones públicas; una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia física o sexual; etc.

El Informe pone de manifiesto el papel que tendrán los Fondos Estructurales y de Inversión europeos (FEI) para promover la igualdad de género en el próximo período, a través de la introducción de la perspectiva de género en todas las fases de los Fondos y de la financiación de medidas de igualdad en todas las áreas de intervención (empleo, conciliación de la vida personal, laboral y familiar, carrera profesional, etc.), así como de forma transversal.

Acceda al informe completo a través del siguiente vínculo: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/swd_2014_142_en.pdf