

Día Internacional de las Mujeres

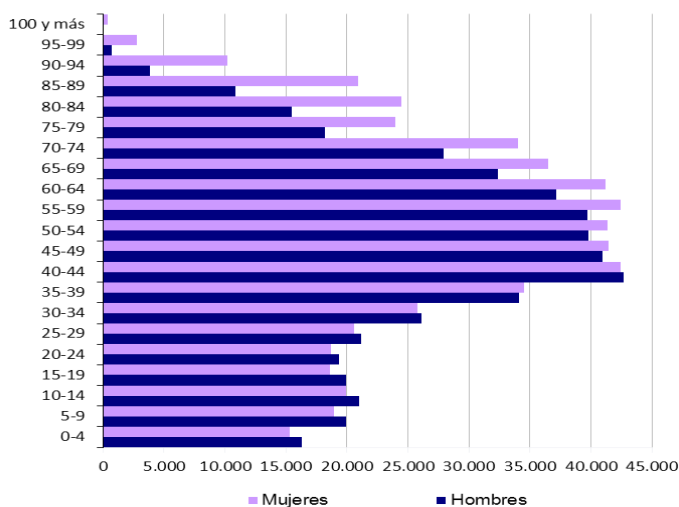
Astorianas en Cifras 2020

Por undécimo año consecutivo y con motivo de la celebración del Día Internacional de las Mujeres, el Instituto Asturiano de la Mujer realiza un análisis de la información contenida tanto en la base de datos "Mujeres y Hombres en Asturias", que actualiza anualmente la Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales (SADEI), como en otras fuentes. Se presenta aquí un brevísimo resumen del informe completo que, por primera vez este año, lleva por título "Astorianas en Cifras" y podrá ser consultado en la web del Instituto.

Se pretende visibilizar, desde una perspectiva de género, la situación actual de la sociedad asturiana y la evolución de los últimos años. Este año nos centramos en 4 ámbitos: demografía, educación, empleo y trabajo reproductivo.

Demografía

Pirámide de población en Asturias 2019 (barras apiladas)



A 1 de enero de 2019 había en Asturias 1.022.800 habitantes, con un 52,3% de mujeres: 534.663. Es decir, por cada 100 hombres hay 109,5 mujeres. Esta proporción varía con la edad: hasta los 45 años hay más hombres, pero a partir de ese momento la proporción se invierte. Por cada 100 hombres de 65 o más años, ya hay 140 mujeres, y llegan a ser 220 en el grupo de las personas con más de 84 años.

La razón de estas proporciones está en la mayor esperanza de vida de las mujeres (85,5 vs.79,6 en 2018). Además, la baja fecundidad ha ido excavando la base de la pirámide poblacional: **hay muy poca población menor de 15 años. Como resultado, el índice de envejecimiento en Asturias es de récord y va en aumento: 235,9% en 2019 (229,9% en 2018).**

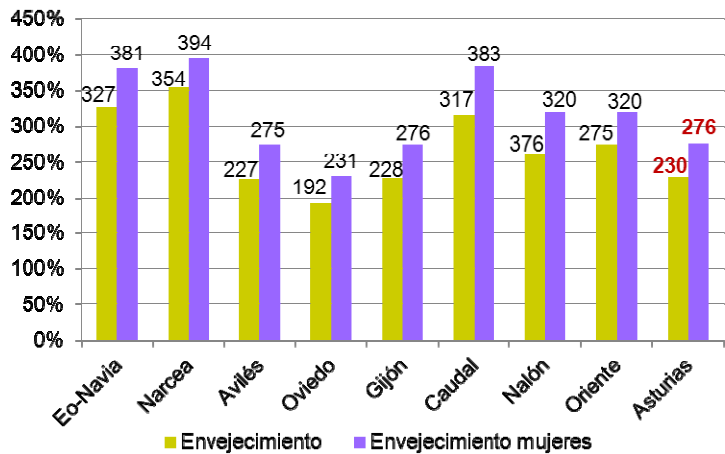
Fuente: Estadística del Padrón Continuo, INE

La población femenina está más envejecida aún que el promedio: por cada niña de menos de 15 años, en Asturias hay casi 3 mujeres mayores de 64.

El desequilibrio de la estructura por edades se agudiza en algunas de las comarcas; con datos de 2018, a excepción del centro regional (Avilés, Oviedo y Gijón), el índice de envejecimiento es mayor en todas las comarcas asturianas. **Narcea, Caudal y Eo-Navia sobrepasan en más de 100 puntos el índice medio de envejecimiento de la región;** es decir, en estas comarcas, hay casi 4 mujeres de 65 o más años por cada niña. Cualquier política dirigida a la población mayor, afecta más a las mujeres.

Fuente: SADEI

Índices de envejecimiento (general y específico de población de mujeres) en Asturias 2018, por comarca



Mujeres extranjeras en Asturias, por nacionalidad (seis principales), 2019

País Nacionalidad	Número	% sobre total de extranjeras	% acumulado	Variación respecto a 2018
Rumanía	4.467	20,1%	20,1%	-4,2%
Brasil	1.625	7,3%	27,4%	-0,2%
Paraguay	1.401	6,3%	33,7%	0,7%
Colombia	1.357	6,1%	39,8%	22,9%
Marruecos	1.268	5,7%	45,5%	2,3%
Venezuela	1.183	5,3%	50,8%	43,2%
Subtotal	11.301	50,8%	50,8%	
Resto	10.929	49,2%	100,0%	
Total	22.230	100,0%		

Fuente: Estadística del Padrón Continuo, INE.

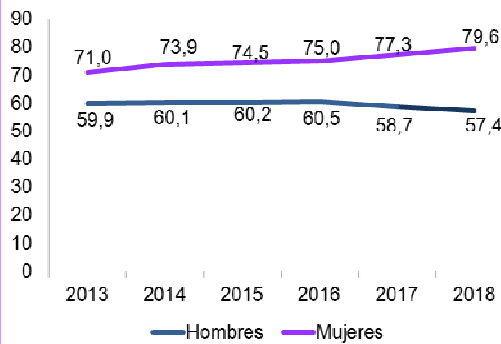
En términos generales, las extranjeras, que en 2019 sumaban 22.230, son el 4,2% del total de la población de mujeres en nuestra región. Este porcentaje aumentó tres décimas en el último año, aunque sigue estando por debajo del promedio nacional, que en el mismo año estaba próximo al 10%. Sin embargo, en algunos grupos de edad el peso de las extranjeras en el total de la población femenina asturiana es mayor: **entre los 25 y los 29 años asciende al 11%.**

Las rumanas siguen siendo las más numerosas entre las extranjeras, concentrando el 20% del total; no obstante, **venezolanas y colombianas son las que más han crecido en presencia en la región en el último año: un 43% y un 23% más, respectivamente.**

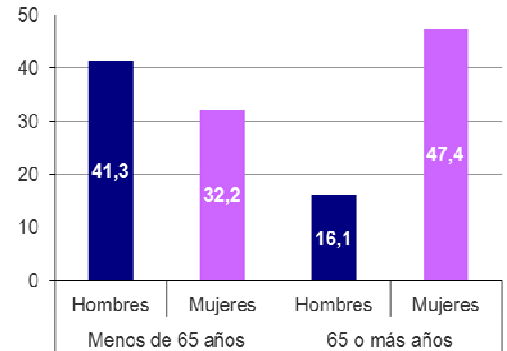
El envejecimiento de la población y su feminización provoca que cada vez haya más **personas viviendo solas**, y que las mujeres sean mayoría entre ellas, sobre todo a partir de los 64 años.

En 2018 había 79.600 mujeres viviendo solas en Asturias, de las que 47.400 eran mayores de 64. En los últimos 5 años los hogares de mujeres solas crecieron un 12%, y los de hombres solos se redujeron el 4%.

Evolución hogares unipersonales en Asturias 2013-2018, por sexo (miles)



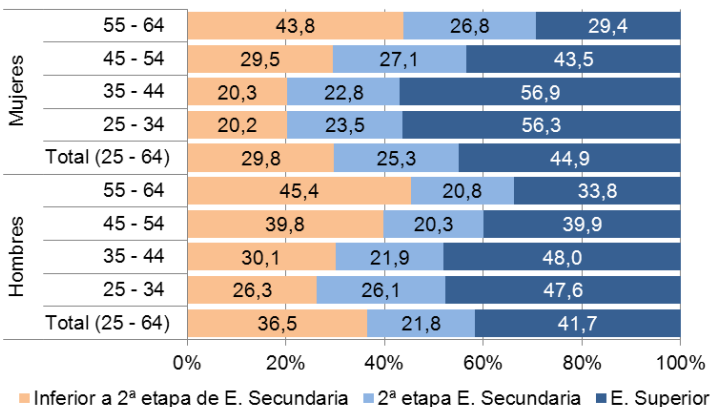
Personas que viven solas en Asturias 2018, por grupo de edad y sexo (miles)



Fuente: Encuesta Continua de Hogares, INE

Educación

Nivel de formación de la población adulta (25-64 años) por grupo de edad y sexo. Asturias 2019.



Fuente: "Formación, Mercado Laboral y Abandono Educativo-Formativo", MECyD

Los rasgos caracterizan a la población de mujeres en Asturias respecto a la educación:

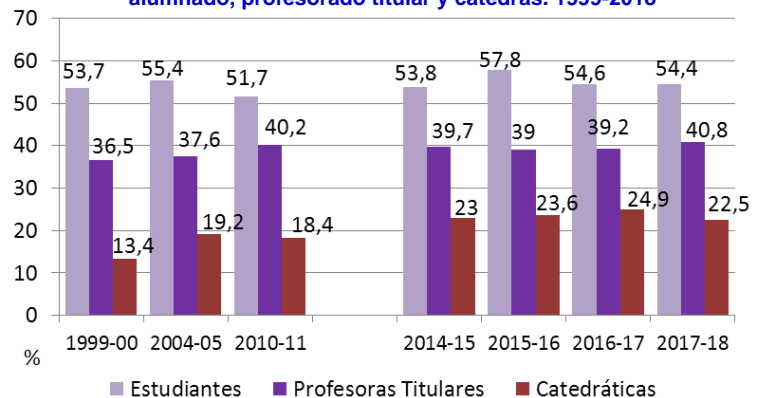
a. En promedio, las asturianas adultas (25 a 64 años) tienen un nivel educativo superior al de los asturianos: mayor porcentaje de universitarias y menor de personas con un nivel igual o inferior a la Secundaria Obligatoria. Por edades, entre los 25 y los 44 años la mayoría de las asturianas tienen estudios superiores, aunque entre las de más edad (de 55 a 64 años) este porcentaje baja al 29,4%.

b. Se aprecia una clara **segregación horizontal del alumnado**: en cualquier nivel educativo en el que hay especialización por área, las mujeres son minoría en las materias relacionadas con la tecnología e ingeniería (no así en las ciencias experimentales).

En consonancia con lo anterior, las mujeres son mayoría en el alumnado universitario: su presencia en cada curso escolar es siempre superior al 50%. Sin embargo, **no alcanzan a ser la mitad del profesorado titular** en ningún curso. Y en las **cátedras** universitarias su presencia **no ha conseguido llegar al 25%**. Teniendo en cuenta los datos del curso 17/18, en Asturias la presencia de mujeres catedráticas se divide a la mitad respecto a las titulares, mientras que el peso de los catedráticos se multiplica 1,3 veces en relación al de los titulares.

En los últimos 18 años la presencia de las mujeres en las cátedras universitarias ha crecido, pero aún se aprecia un rígido techo de cristal.

Porcentaje de mujeres en la Universidad asturiana por grupo: alumnado, profesorado titular y cátedras. 1999-2018



Fuente: Estadística de la Enseñanza Superior en España, MECyD; recogido en SADEI: Base de Datos de Mujeres y Hombres 2020

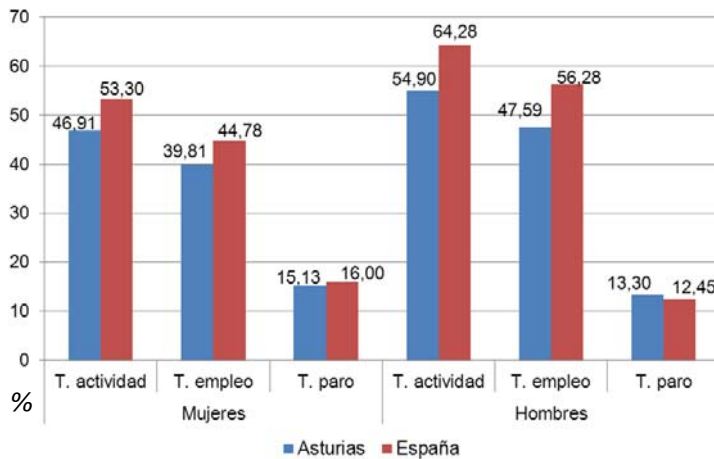
Empleo (trabajo productivo)

En Asturias hay **más mujeres inactivas que hombres (248.300 vs.190.400)** y **menos mujeres con empleo (189.200 vs. 202.700)**. La crisis tuvo un efecto sobre mujeres y hombres diferente: a partir de 2008 ellas se fueron incorporando a la actividad laboral (mayor cantidad de mujeres activas económicamente en 2019), y los hombres la fueron abandonando (menor número de activos). A pesar de ello, **en 2019 la tasa de actividad de las asturianas fue la menor de todas las Comunidades Autónomas.**

En los últimos 6 años ha habido un buen comportamiento del mercado laboral, con más personas empleadas: sin embargo, aún hay 9.400 desempleadas más y 16.700 ocupadas a tiempo completo menos que antes de la crisis (2008)

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA), datos anuales 2019, INE.

Tasas de actividad, empleo y desempleo (%) en Asturias y España, por sexo. 2019



En Asturias las tasas de actividad y de empleo son menores que en el conjunto nacional para ambos sexos, pero también son menores las de desempleo. En cualquier caso, **las mujeres tienen tasas de empleo (39,8%) y actividad (46,9%) menores que los varones (47,6% y 54,9% respectivamente), pero el desempleo les afecta más (15,1% vs 13,3%).**

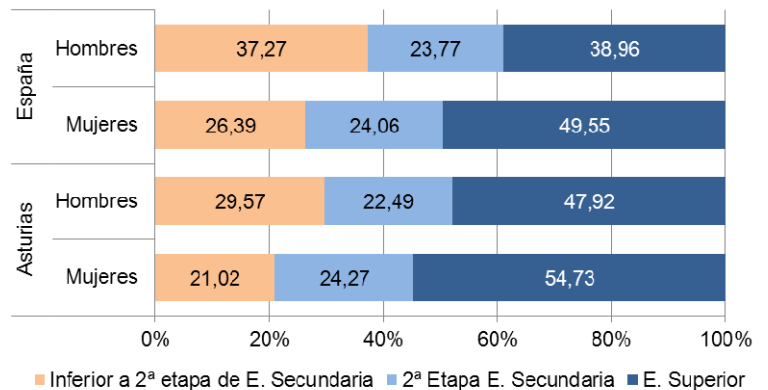
Por edades, entre los 25 y los 54 años es cuando las asturianas alcanzan las mayores tasas de actividad (80,6%) y de empleo (68,2%). Por otro lado, la mayor tasa de desempleo recae entre las que tienen de 20 a 24 años: 32,1%

Fuente: Encuesta de Población Activa, INE.

Las trabajadoras asturianas están más cualificadas que los hombres: más de la mitad de las mujeres con empleo en Asturias tienen estudios superiores (54,7%), porcentaje mayor al correspondiente a los hombres (47,9%). En cuanto al resto de trabajadoras, el 24,3% tienen finalizados los estudios de educación secundaria post-obligatoria y el 21% inferiores a este nivel.

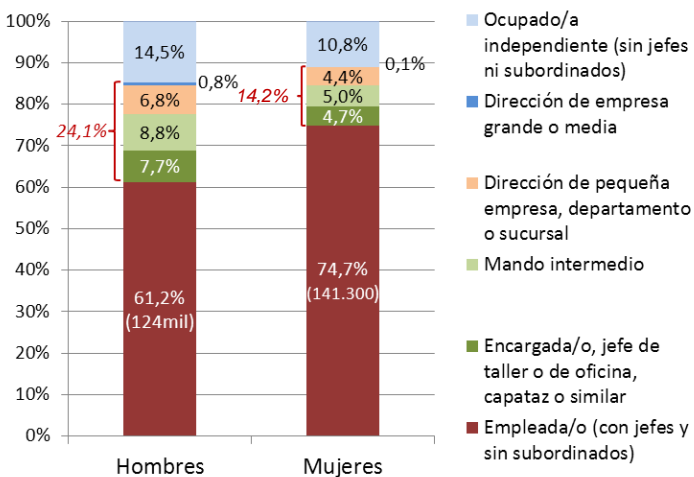
Estos datos están en consonancia con los del nivel educativo medio de la población adulta asturiana (independientemente de su situación laboral), pero no con el tipo de puestos que ocupan las mujeres en la clasificación profesional.

Porcentaje, para cada sexo, de personas ocupadas por nivel de estudios. Asturias y España, 2019.



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE

Distribución de la población ocupada de cada sexo, por tipo de puesto. Asturias 2018.



De todas las mujeres ocupadas en Asturias, el 74,7% son empleadas en puestos que no implican responsabilidades de mando (puestos con jefes/as pero sin subordinados/as), mientras que en los hombres este porcentaje es del 61,2%.

La siguiente opción más habitual entre las mujeres es ser **trabajadoras autónomas (10,8%)**, mientras que el **14,2% restante serían asalariadas con algún grado de decisión respecto al trabajo y con subordinados/as: encargadas y similares, mandos intermedios y directoras de empresas o departamentos. En el caso de los varones este porcentaje se eleva al 24,1%**

Fuente: Encuesta de Población Activa, variables de submuestra (condiciones de trabajo), INE.

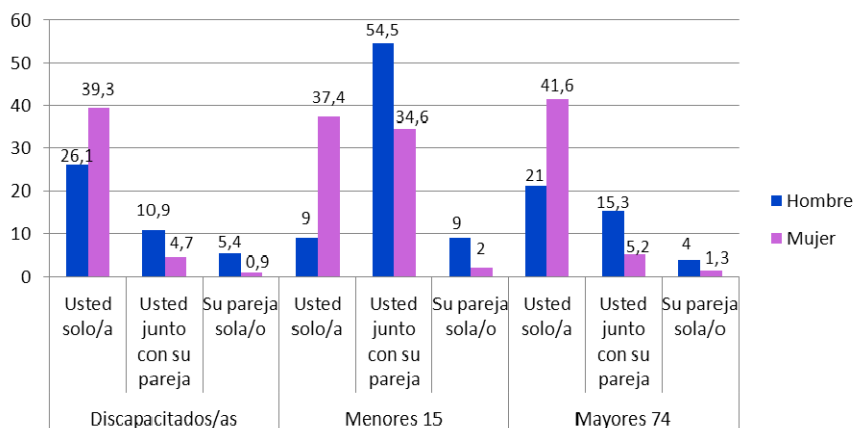
Trabajo reproductivo y vida privada

Se llama trabajo reproductivo al dedicado al cuidado de personas que no son plenamente autónomas (menores, personas con discapacidad o mayores) y a las tareas de sostenimiento de la vida cotidiana (compra y preparación de comida, limpieza, etc.). En general, se trata de todas aquellas actividades que, sin estar remuneradas, inciden en el bienestar y salud de los/las componentes del hogar.

Existe una clara distribución desigual de los trabajos de cuidados entre mujeres y hombres, con una dedicación mayor de ellas. En Asturias el **porcentaje de mujeres que dicen ocuparse en solitario del cuidado de los menores es 4,5 veces mayor que el de hombres; respecto al cuidado de personas mayores, las mujeres declaran ocuparse en solitario 2,5 veces más que los varones, y 1,75 veces más en el caso del cuidado de personas discapacitadas o dependientes.**

Fuente: IV Encuesta de Salud para Asturias 2017, Consejería de Sanidad.

Responsable principal (%) del cuidado de personas que no son autónomas dentro de los hogares, por sexo de la persona entrevistada (algunas opciones de respuesta). Asturias 2017



Las mujeres no sólo tienen más peso en los trabajos de cuidados; también le dedican más tiempo, tanto en extensión (años de dedicación), como en intensidad (horas diarias).

En cuanto a la extensión en el tiempo, la media de dedicación a estos trabajos en las mujeres es mayor que la de los hombres: 10,8 años frente a 9,4 años.

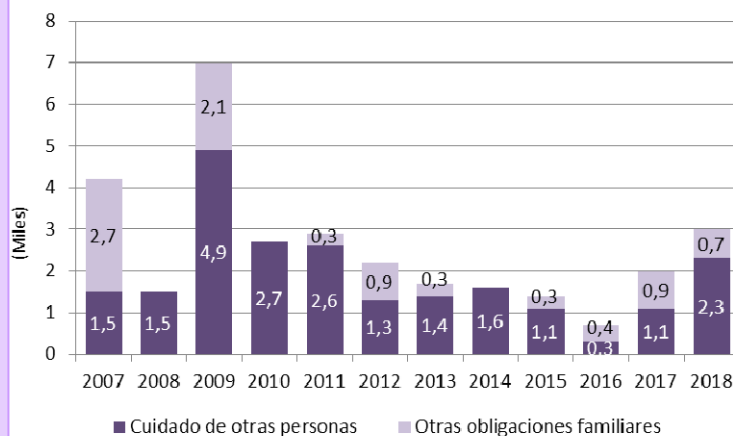
Si se mide la intensidad de estos trabajos (promedio de horas diarias dedicadas a las tareas de cuidados), las mujeres también sobrepasan a los hombres en un 50% más: 2,8 horas diarias frente a 1,8.

Fuente: IV Encuesta de Salud para Asturias 2017, Consejería de Sanidad

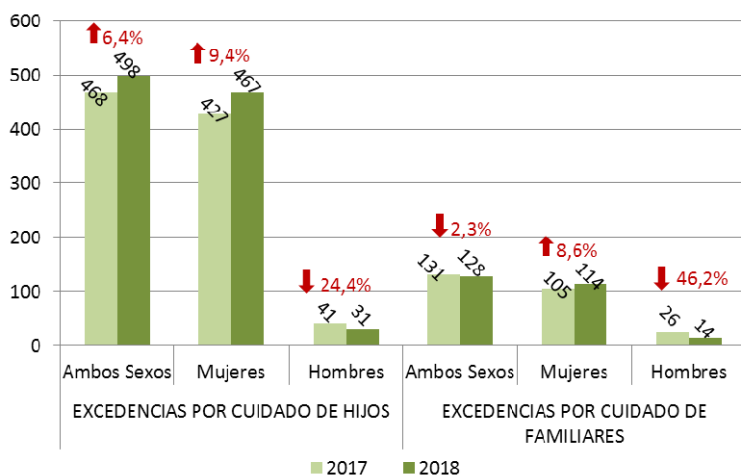
La desigual distribución de la responsabilidad en los cuidados también se aprecia en el número de personas que, teniendo un empleo, lo abandonan para cuidar a criaturas, personas discapacitadas o enfermas y mayores, pasando así a ser consideradas inactivas laboralmente. En Asturias no se encuentran datos estadísticamente relevantes de hombres en esta situación (sólo 500 en 2018), mientras que se estima un promedio anual de 2.080 mujeres en la última década que pasaron por este proceso. Si les sumamos las que abandonaron el empleo para hacer frente a otras responsabilidades familiares o personales, la cifra alcanza las 2.670 mujeres al año.

Fuente: Encuesta de Población Activa, variables de submuestra (experiencia profesional y búsqueda de empleo), INE.

Mujeres que dejaron un empleo para dedicarse a trabajos de cuidados, o por otras obligaciones familiares/personales



Excedencias por cuidado de hijos/as y de familiares en Asturias, por sexo de la persona solicitante. 2017-2018



Las herramientas de conciliación que están disponibles en nuestro ordenamiento jurídico también son utilizadas en mucha mayor medida por las mujeres. En 2018 se aprobaron en Asturias 498 excedencias por cuidado de menores a cargo, de las que el 93,8% fueron para mujeres. Además, en relación al año anterior, la participación de los varones en este tipo de excedencia se redujo cerca del 25%.

En cuanto a las excedencias por cuidado de familiares, los varones participan algo más: de las 128 solicitadas en 2018 en nuestra región, el 10,9% fueron para hombres. Sin embargo, y en relación al año anterior, las excedencias de este tipo pedidas por hombres se redujeron de 26 a 14. Es decir, no se aprecia una tendencia positiva en este indicador.

Fuente: Prestaciones de maternidad y paternidad (PMA), Anuario Estadístico de la Seguridad Social.

En 2018 la principal novedad en materia de permisos fue la ampliación de 4 a 5 semanas del permiso de paternidad, recogida en la Ley 6/2018 y vigente desde el 5/7/2018.

La reducción del número de criaturas nacidas durante 2018, causó la caída de los permisos de paternidad en un 5,6% respecto al año anterior, a pesar de la ampliación de la duración del mismo. La principal mejora se dio en el aumento de la participación de los padres en las prestaciones de maternidad, que aumentó un 4,5%.

Perceptoras/es de prestaciones de maternidad y paternidad en Asturias, 2017-2018

	Maternidad		Paternidad		Total
	Percibidas por la madre	Percibidas por el padre	Total	% Padre/Total	
2017	4.215	112	4.327	2,6%	4.320
2018	3.945	117	4.062	3%	4.078
2018/2017 (%)	-6,4%	4,5%	-6,1%	15,4%	-5,6%

Fuente: Prestaciones de maternidad y paternidad (PMA), Anuario Estadístico de la Seguridad Social.