

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| 1. COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ASTURIANA RESPECTO A LA ACTIVIDAD LABORAL, POR SEXO | 2 |
| 2. INACTIVIDAD Y ACTIVIDAD | 7 |
| 2.1. Personas inactivas por motivo de inactividad | 7 |
| 2.2. Inactividad por edad | 8 |
| 2.3. Personas inactivas que han trabajado anteriormente | 9 |
| 2.4. Inactividad por sector del nivel de formación alcanzado | 10 |
| 2.5. Tasas de actividad | 10 |
| 3. POBLACIÓN OCUPADA | 16 |
| 3.1. Empleo y edad | 22 |
| 3.2. Empleo y nivel educativo | 25 |
| 3.3. Empleo y sector económico | 27 |
| 3.4. Empleo y rama de actividad | 29 |
| 3.5. Empleo y tipo de ocupación | 31 |
| 3.6. Empleo y situación profesional | 34 |
| 3.7. Empleo y tipo de puesto laboral | 36 |
| 3.8. Empleo y tipo de jornada | 38 |
| 3.9. Temporalidad en el empleo | 40 |
| 4. DESEMPLEO | 41 |
| 4.1. Desempleo por edad | 43 |
| 4.2. Paro de larga duración | 45 |
| RESUMEN | 49 |
| BIBLIOGRAFÍA | 52 |

1. COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN ASTURIANA RESPECTO A LA ACTIVIDAD LABORAL, POR SEXO

Uno de los mayores elementos de desigualdad entre mujeres y hombres en Asturias, como en el resto del país, es el empleo. Las diferencias comienzan con la participación en el ámbito laboral: el nivel de actividad laboral (en valores absolutos y en tasas) es manifiestamente menor entre las mujeres.

Tabla 3.1. Población asturiana (miles de personas) de 16 y más años, según su situación laboral, por sexo: 2006-2023

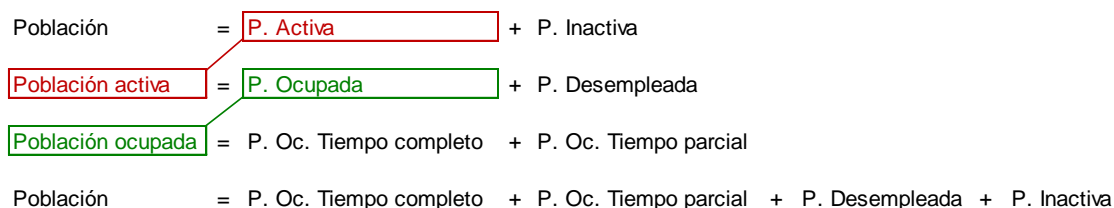
| | Hombres | | | | | | TOTAL |
|-------------|-----------|---------|---------|---------------|---------------|-------------------|-------|
| | Inactivos | Activos | Parados | Ocupados TC | Ocupados TP | Total de Ocupados | |
| 2006 | 179,4 | 268,0 | 18,2 | 239,6 | 10,2 | 249,8 | 447,4 |
| 2007 | 182,2 | 266,7 | 17,3 | 241,1 | 8,3 | 249,4 | 448,9 |
| 2008 | 176,8 | 274,5 | 18,6 | 248,4 | 7,5 | 255,9 | 451,3 |
| 2009 | 184,2 | 267,6 | 33,8 | 224,8 | 9,0 | 233,8 | 451,8 |
| 2010 | 185,6 | 265,1 | 40,2 | 216,4 | 8,5 | 224,9 | 450,7 |
| 2011 | 187,7 | 261,3 | 47,9 | 204,9 | 8,5 | 213,4 | 449,0 |
| 2012 | 183,7 | 262,2 | 57,4 | 195,6 | 9,2 | 204,8 | 445,9 |
| 2013 | 183,9 | 257,8 | 61,7 | 186,3 | 9,8 | 196,1 | 441,7 |
| 2014 | 188,4 | 248,8 | 50,1 | 188,0 | 10,7 | 198,7 | 437,2 |
| 2015 | 192,5 | 240,5 | 47,1 | 181,9 | 11,5 | 193,4 | 433,0 |
| 2016 | 187,5 | 242,8 | 45,7 | 184,2 | 12,9 | 197,1 | 430,3 |
| 2017 | 189,9 | 237,7 | 32,1 | 192,9 | 12,7 | 205,6 | 427,6 |
| 2018 | 190,6 | 233,4 | 28,9 | 191,5 | 13,0 | 204,5 | 424,0 |
| 2019 | 190,4 | 231,7 | 30,9 | 188,7 | 12,2 | 200,9 | 422,1 |
| 2020 | 192,6 | 228,2 | 31,6 | 186,6 | 10,0 | 196,6 | 420,8 |
| 2021 | 186,4 | 231,3 | 26,4 | 193,1 | 11,8 | 204,9 | 417,7 |
| 2022 | 189,3 | 228,5 | 26,9 | 191,6 | 10,0 | 201,7 | 417,8 |
| 2023 | 193,5 | 226,9 | 25,3 | 187,0 | 14,6 | 201,6 | 420,4 |
| | Mujeres | | | | | | TOTAL |
| | Inactivas | Activas | Paradas | Ocupadas T.C. | Ocupadas T.P. | Total de Ocupadas | |
| 2006 | 291,0 | 202,4 | 24,9 | 143,9 | 33,6 | 177,5 | 493,4 |
| 2007 | 284,4 | 210,0 | 22,8 | 152,1 | 35,1 | 187,2 | 494,4 |
| 2008 | 271,3 | 224,2 | 23,8 | 161,4 | 39,0 | 200,4 | 495,5 |
| 2009 | 270,8 | 224,6 | 32,2 | 156,9 | 35,5 | 192,4 | 495,4 |
| 2010 | 269,6 | 224,9 | 37,8 | 148,4 | 38,7 | 187,1 | 494,5 |
| 2011 | 265,8 | 227,3 | 39,3 | 149,2 | 38,8 | 188,0 | 493,1 |
| 2012 | 263,1 | 227,6 | 49,5 | 136,6 | 41,5 | 178,1 | 490,7 |
| 2013 | 257,8 | 229,2 | 55,9 | 132,3 | 41,0 | 173,3 | 487,0 |
| 2014 | 254,9 | 228,3 | 50,7 | 139,7 | 37,9 | 177,6 | 483,2 |
| 2015 | 254,9 | 224,4 | 41,7 | 142,1 | 40,6 | 182,7 | 479,3 |
| 2016 | 250,7 | 225,9 | 36,9 | 145,6 | 43,4 | 189,0 | 476,6 |
| 2017 | 252,9 | 220,6 | 30,7 | 145,4 | 44,5 | 189,9 | 473,5 |
| 2018 | 249,2 | 220,4 | 32,9 | 142,0 | 45,5 | 187,5 | 469,6 |
| 2019 | 248,3 | 219,4 | 33,2 | 144,7 | 41,4 | 186,2 | 467,6 |
| 2020 | 250,7 | 215,6 | 31,0 | 145,2 | 39,4 | 184,6 | 466,3 |
| 2021 | 248,2 | 215,5 | 29,6 | 142,5 | 43,4 | 185,9 | 463,7 |
| 2022 | 253,7 | 210,8 | 28,7 | 142,8 | 39,4 | 182,2 | 464,5 |
| 2023 | 243,7 | 222,1 | 29,1 | 152,2 | 40,8 | 193 | 465,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, INE. (Elaboración propia)

La tabla 3.1. resume los datos de actividad, desempleo y ocupación de la población asturiana para cada sexo en datos anuales, según la Encuesta de Población Activa (1).

La población activa es la que en el periodo de referencia está ocupada (trabaja) o está disponible para trabajar, desea hacerlo, pero no tiene empleo (población desempleada). Es decir, la población activa es la suma de la ocupada y la desempleada. Por otro lado, la población ocupada puede estarlo a tiempo completo o a tiempo parcial. En resumen:

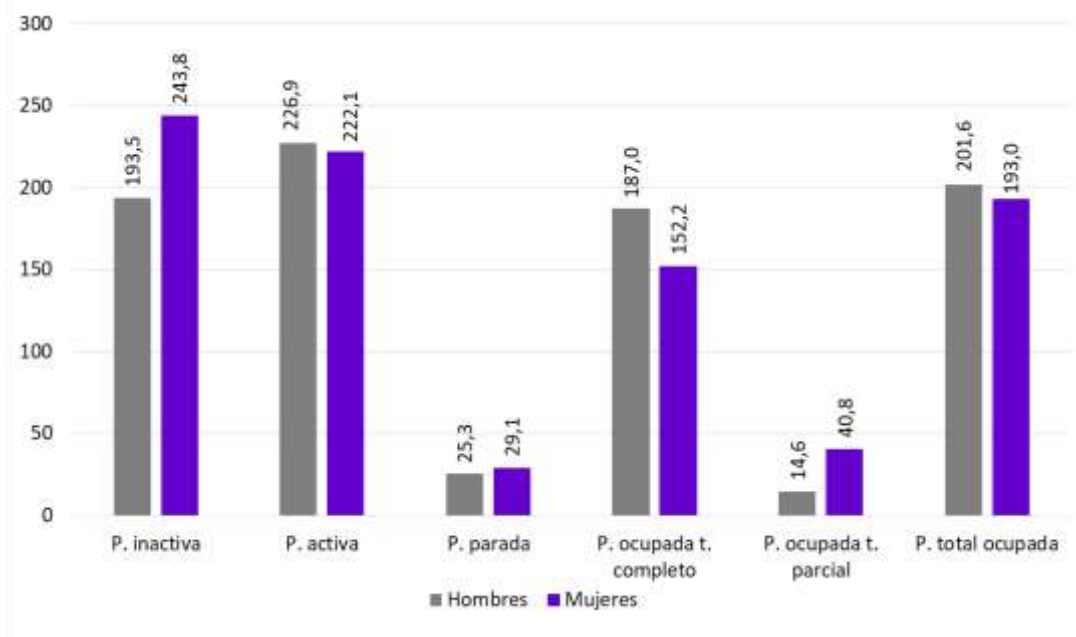
Gráfico 3.1. Esquema de composición de la población respecto a la actividad laboral



Fuente: Elaboración propia

Según la estimación de la Encuesta de Población Activa de 2023, entre la población en edad laboral asturiana, había 45.400 mujeres más que hombres, aunque entre la población activa había 4.800 mujeres menos (Gráfico 3.1). La población inactiva de mujeres supera en 50.200 personas a la de hombres. También hay una gran diferencia en la población ocupada: en este caso, 8.600 mujeres menos que hombres. Del total de personas ocupadas, si distinguimos por jornada, encontramos que entre la población ocupada a tiempo completo hay 34.800 mujeres menos, mientras que en empleo a tiempo parcial, las mujeres sobrepasan a los hombres en 26.200. Hay 3.800 mujeres más que hombres en desempleo.

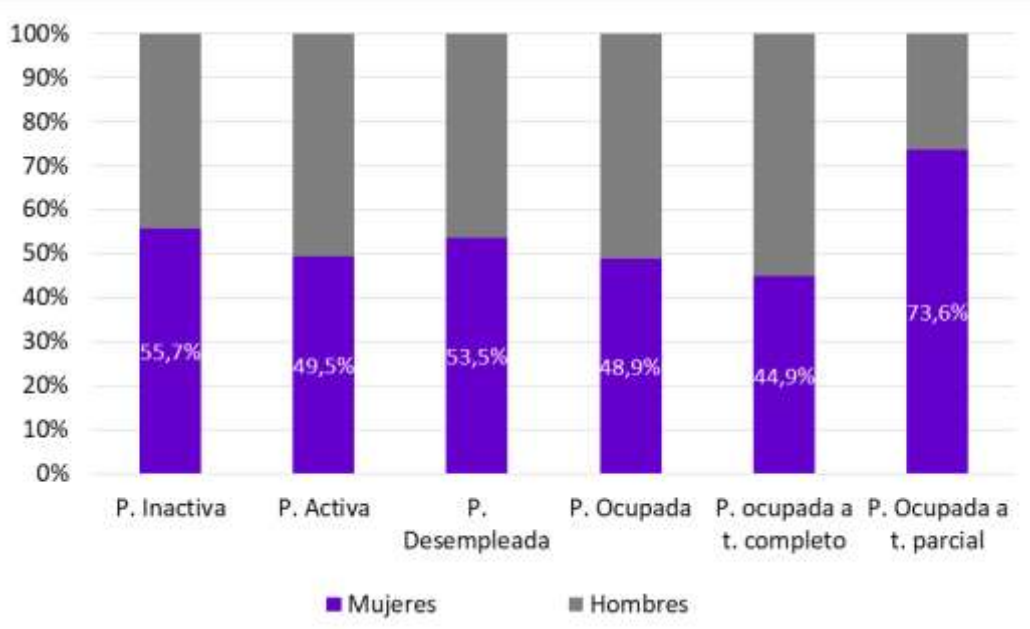
Gráfico 3.2. Población asturiana (miles de personas) de 16 y más años, según su situación laboral, por sexo, 2023.



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE. (Elaboración propia)

La siguiente imagen (Gráfico 3.3) ofrece la posibilidad de comprender de manera más rápida esta distinta composición de la población en edad laboral, según el sexo¹.

Gráfico 3.3. Distribución por sexo de la población asturiana, según relación con la actividad laboral, 2023.



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE. (Elaboración propia)

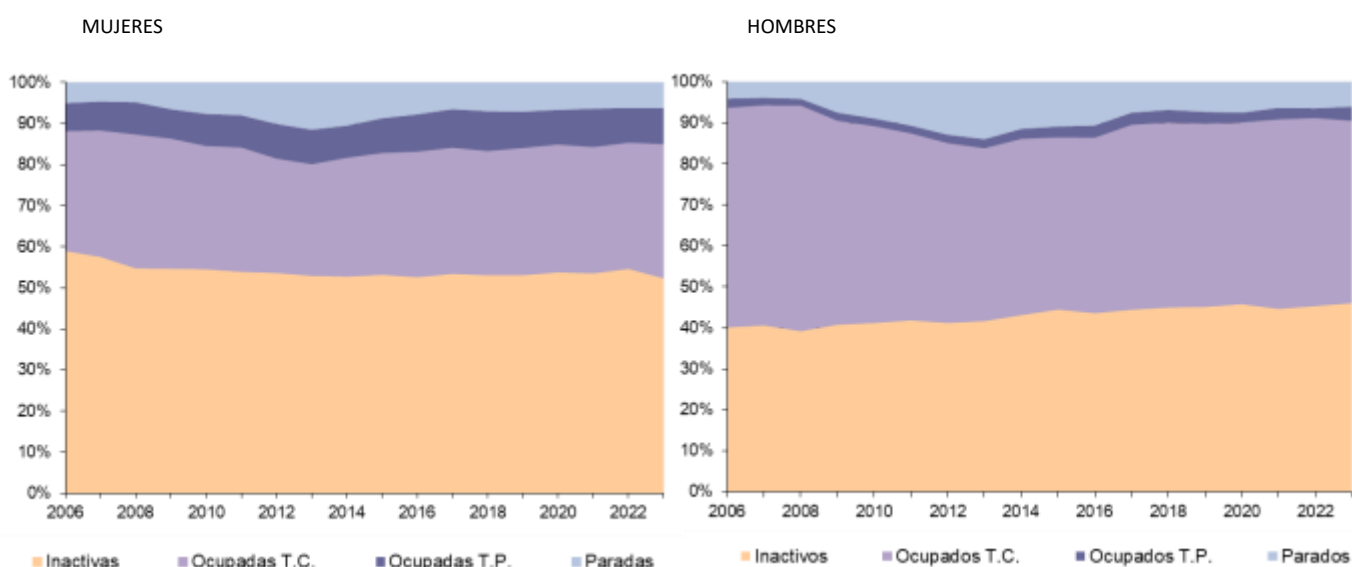
¹ Los datos corresponden al promedio de los cuatro trimestres de cada año. Se muestra el porcentaje que representa cada dato respecto al total de población de 16 y más años de dicho sexo.

La población activa, la desempleada y la ocupada (en total), se reparten casi a partes iguales entre mujeres y hombres. Los desequilibrios por sexo más acentuados se dan al distinguir entre el tipo de ocupación por jornada: las asturianas son el 44,9% del total de personas con un empleo a tiempo completo (2 puntos más que el año previo) y llegan al 73,6% de las personas con empleo a tiempo parcial, seis puntos menos que el año anterior. Por último, las mujeres también son mayoría dentro de la población inactiva: el 55,7%.

Evolución

El Gráfico 3.4. muestra la evolución desde 2006 de mujeres y de hombres de 16 y más años en Asturias, según su relación con la actividad laboral.

Gráfico 3.4: Composición de la población de 16 y más años en Asturias por sexo y situación respecto a la actividad laboral (% de cada situación respecto al total de población de cada sexo). 2006-2023



Fuente: Encuesta de Población Activa, INE. (Elaboración propia)

La *inactividad* tiene un peso mucho mayor en la población de mujeres, aunque la tendencia en el tiempo ha sido descendente con dos momentos de mayor caída: justo antes de la crisis (2006-2008) y en el último año. En la población masculina, por el contrario, la importancia de la actividad disminuyó en el mismo periodo, aumentando la población inactiva de manera paulatina a lo largo de todo el periodo. No obstante, **en ningún momento el porcentaje de mujeres activas ha superado del 50%, ni el de hombres ha llegado a rebajar dicho valor.**

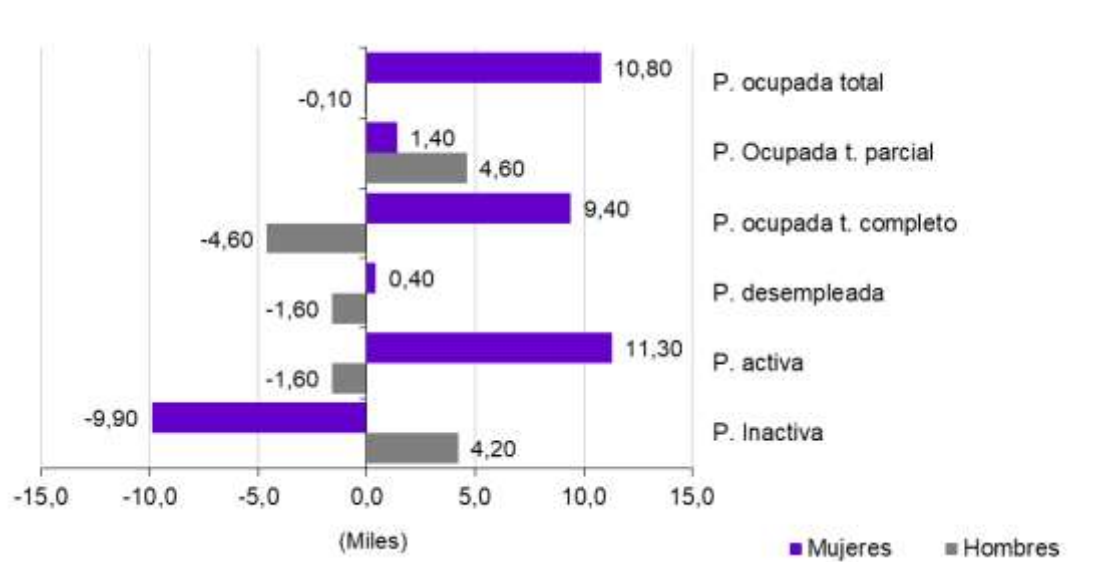
En cuanto al *trabajo a tiempo completo*, sigue teniendo mucho más peso en el caso de los **hombres**, a pesar de que entre 2006 y 2013 el número de hombres con un empleo de este tipo se redujera en 53.300. Por otro lado, durante la crisis también se redujo la proporción de mujeres con empleo a tiempo completo, aunque en mucha menor medida.

La tercera diferencia está en el *empleo a tiempo parcial*. Este tipo de empleo siempre ha estado feminizado. El porcentaje de personas con una jornada parcial aumentó, tanto entre las mujeres como entre los hombres, desde que se inició la crisis y hasta 2018. En cualquier caso, las diferencias entre ambos sexos se han mantenido durante el periodo, aunque se han reducido en este último año. Aun así, el porcentaje de mujeres que tiene un empleo a tiempo parcial multiplica al de hombres en 2,5 veces.

El *desempleo* es la situación que menos diferencias causa en la comparación por sexos. Si bien es cierto que en todo el periodo ha habido más hombres desempleados que mujeres (entre 2012 y 2016, sobre todo), también es cierto que, en términos relativos, las diferencias se matizan, ya que el peso de los desempleados fluctuó en el intervalo del 3,8% al 13,9% y el de las desempleadas en el del 4,6% al 11,5%. En la actualidad, ambos porcentajes se sitúan ligeramente por encima del 6%.

La situación de las mujeres asturianas en 2023 respecto al ámbito laboral, mejoró en todos los colectivos: respecto a 2022 el número de mujeres inactivas disminuyó en 9.900 personas, el de activas aumentó en 11.300 y el número total de mujeres con un empleo también creció en más de 10 mil (10.800 mujeres). Además, la mayor parte de este empleo nuevo fue a tiempo completo (9.400 mujeres más que en 2022). Estos datos dan la vuelta a la situación de 2022, año en el que las mujeres retrocedieron tanto en actividad como en empleo.

Gráfico 3.6. Variación de la población de 16 y más años, por sexo y situación respecto al empleo, en Asturias, (miles de personas), 2022-2023.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Datos anuales. Elaboración propia

La situación laboral de los asturianos durante 2023 tiene un signo diferente: solamente aumentó el empleo a tiempo parcial, mientras que el empleo a tiempo completo disminuyó en una cuantía similar, por lo que el número total de hombres ocupados no experimentó variaciones significativas durante el último año.

En los siguientes apartados se irá analizando en mayor detalle cuáles son las diferencias de género en la estructura de la población en cuanto al ámbito laboral.

2. INACTIVIDAD Y ACTIVIDAD²

Como se apreciaba en el Gráfico 3.2, **la inactividad es una de las mayores diferencias de género que se dan en el mercado laboral**. Merece, por tanto, una mirada en más profundidad.

2.1. Personas inactivas por motivo de inactividad

Tabla 3.2. Población inactiva en Asturias, por causa principal de inactividad y sexo (miles de personas), 2023

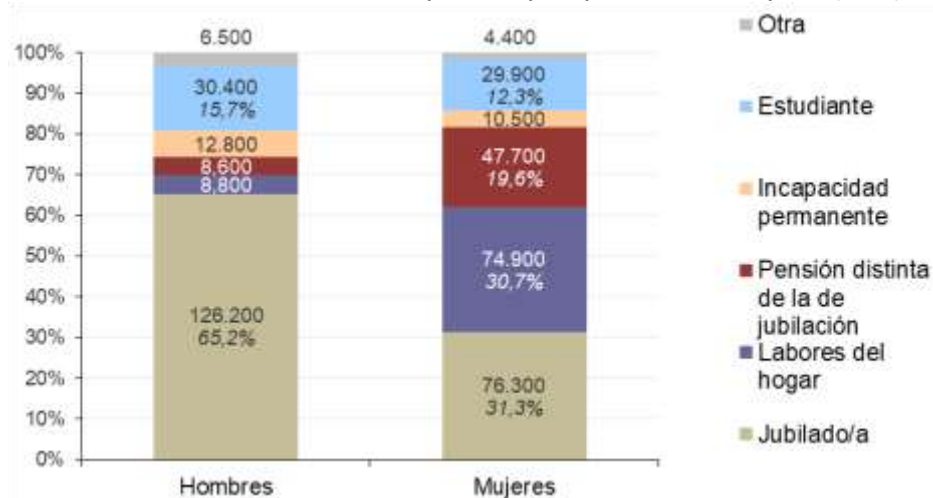
| | (Miles) | |
|--------------------------------|---------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| TOTAL | 193,5 | 243,8 |
| Estudiante | 30,4 | 29,9 |
| Jubilado | 126,2 | 76,3 |
| Labores del hogar | 8,8 | 74,9 |
| Incapacitado permanente | 12,8 | 10,5 |
| Percibiendo una pensión distin | 8,6 | 47,7 |
| Otra | 6,5 | 4,4 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Datos anuales

Sobre la base de los datos de personas inactivas según la causa principal de su inactividad, recogidos en la Tabla 3.2, **mujeres y hombres no sólo se diferencian en el volumen de personas inactivas, sino también en las causas de inactividad. La jubilación es la principal causa en los hombres (65,2% del total), pero solo representa el 31,3% de la inactividad de las mujeres.** En ellas es más frecuente que en los hombres cobrar otro tipo de pensión, que principalmente será la de viudedad (47.700 mujeres, el 19,6% del total vs. 8.600 hombres). La categoría “labores del hogar” provoca la inactividad del 30,7% de las mujeres frente al 4,2% de los hombres. (Gráfico 3.7); es decir, **los cuidados son la causa de inactividad con una frecuencia prácticamente 7 veces mayor en las mujeres que en los hombres.**

² Hacemos uso de la terminología clásica económica en esta materia, para mejor y más rápido entendimiento de la materia que se va a tratar, aunque la tradicional identificación de la “actividad” con la participación en el sistema productivo deja fuera de foco el trabajo en el ámbito privado, el reproductivo.

Gráfico 3.7. Población inactiva en Asturias, por causa principal de inactividad y sexo (miles), 2023

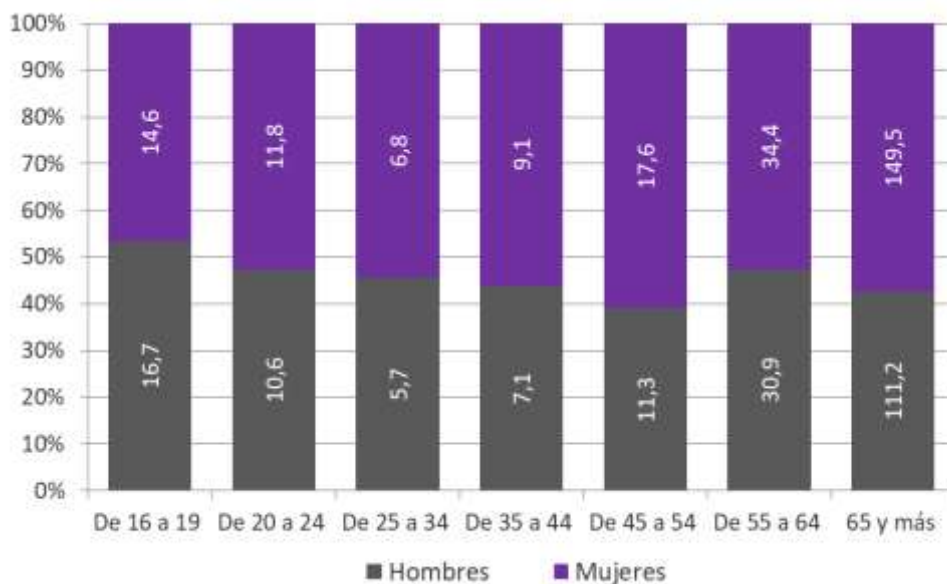


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

2.2. Inactividad por edad

El grupo de edad de 16 a 19 es el único en el que hay menos mujeres inactivas que hombres. La presencia de mujeres entre las personas inactivas va aumentando a medida que aumenta la edad, hasta que en entre los 45 y los 54 años, de cada 10 personas inactivas, 6 son mujeres. Es decir, la inactividad afecta de forma distinta a cada sexo a partir de las edades de crianza de los/as hijos/as en Asturias.

Gráfico 3.8. Población inactiva (miles) en Asturias, por sexo y grupo de edad, 2023



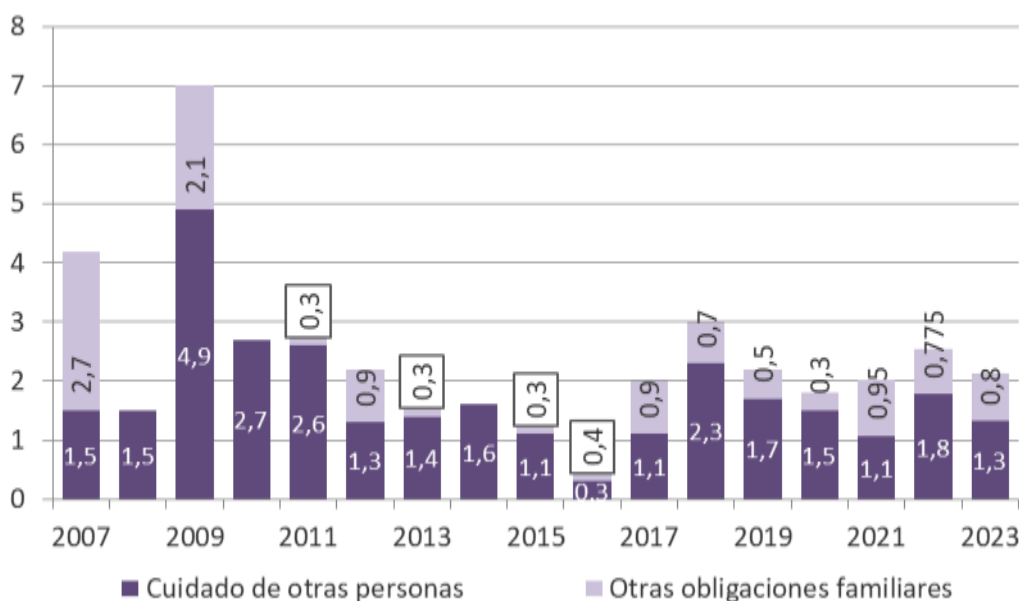
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Poniendo en relación estos resultados con los que se referían a la causa principal de inactividad (epígrafe 2.1), parece verosímil que entre los y las más jóvenes sea más frecuente que la condición de estudiante defina la inactividad; entre los mayores abundarán la jubilación y la viudedad como causa de percepción de una pensión. Es en el grupo de edades centrales, entre 25 y 54, en el que es más probable que se acumulen los casos de inactividad por las llamadas por el INE “labores del hogar”, que son las tareas relacionadas con el trabajo reproductivo, realizado mayoritariamente por mujeres.

2.3. Personas inactivas que han trabajado anteriormente

Los datos anteriores se referían a toda la población inactiva, la que nunca ha tenido empleo y la que, habiendo tenido algún trabajo anteriormente, ha pasado a la inactividad. De esta última categoría contamos con más información (2), referida a las causas por la que terminó el último empleo; el análisis de estos datos arroja más diferencias entre los sexos.

Gráfico 3.8. Mujeres inactivas en Asturias que dejaron su último empleo para cuidar a niños/as, ancianos/as, discapacitados/as, enfermos/as, o para hacer frente a otras obligaciones familiares, 2007-2023 (miles).



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, variables de submuestra. Elaboración propia

De todas las causas que recoge la EPA para dejar un empleo³, hay dos que **sólo producen salidas del mercado laboral entre las mujeres asturianas: las dos relacionadas con la familia y los cuidados** (Gráfico 3.8). Según estos datos, **entre 2007 y 2023 un promedio anual de 2.447 mujeres abandonó su ocupación para cuidar de menores, ancianos, personas enfermas o incapacitadas (1.746), o por alguna otra obligación familiar o personal (701)**. En las muestras

³ Éstas son: “Despido o supresión del puesto de trabajo”, “fin del contrato”, “enfermedad o incapacidad propia”, “seguir cursos de enseñanza o formación”, “jubilación normal”, “jubilación anticipada”, “cuidado de niños/as o de adultos/as enfermos/as, incapacitados/as o ancianos” y “otras obligaciones de tipo familiar o personal”.

utilizadas por la EPA **no se encontraron los suficientes casos de hombres en las mismas circunstancias** como para poder hacer una estimación en ninguno de estos años⁴.

2.4. Inactividad por sector del nivel de formación alcanzado

La mayor parte de las personas inactivas en 2022 (2), hombres y mujeres, habían alcanzado su nivel más alto educativo en la categoría de formación general o formación básica de adultos y habilidades personales: el 75,2% entre las mujeres inactivas y el 73,4% entre los hombres.

Tras este sector formativo, **en las mujeres el siguiente en importancia entre las inactivas es el de negocios/administración/derecho**, con 18.400 mujeres inactivas, el 7,2% del total de inactivas. **Les siguen las formadas en el sector de la salud y los servicios sociales**, con 12.900 inactivas (5,1% del total) y las formadas en el **ámbito educativo** (7.200, el 3% del total de inactivas).

Entre los hombres el orden cambia; el segundo sector formativo con más peso entre los asturianos inactivos es el de la mecánica, electrónica y otra formación técnica (industria y construcción), con 21.000 inactivos, el 11,2% del total.

2.5. Tasas de actividad

La **población activa** es aquella que tiene un empleo o que está en situación de desempleo (disponible, pero sin encontrar un trabajo). **En 2023 (1) hubo en Asturias 222.100 mujeres y 226.900 hombres** en esta situación. Como ya se ha señalado anteriormente, **estas cifras suponen 11.300 mujeres activas más que en 2022 y 1.600 hombres menos**.

La **tasa de actividad** expresa el número de personas ocupadas o desempleadas por cada 100 personas de 16 y más años. **En 2023 la tasa de actividad de las mujeres en Asturias fue 47,67%, y la de los varones, 54 %**. Respecto al año anterior, la tasa de actividad de las mujeres aumentó en más de 2 puntos y la de los hombres se redujo en 0,7 puntos.

⁴ Únicamente en los años 2018, 2021 y 2023 la EPA ofreció datos de hombres que hubieran abandonado un empleo por alguno de estos motivos: 300, 425 y 450 respectivamente.

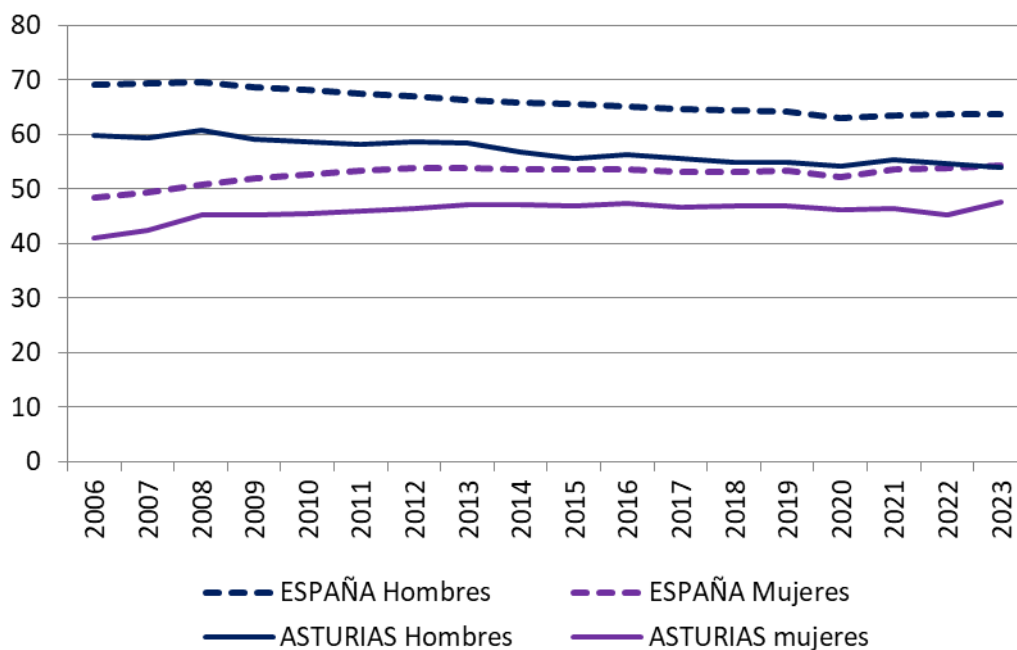
Tabla 3.3. Tasas de actividad (%) por sexo y su brecha (puntos porcentuales) en Asturias y España, 2006-2023

| | ESPAÑA | | | ASTURIAS | | |
|-----------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
| | Hombres | Mujeres | BTA Esp | Hombres | Mujeres | BTA Ast |
| 2006 | 69,22 | 48,45 | 20,77 | 59,92 | 41,01 | 18,91 |
| 2007 | 69,40 | 49,51 | 19,89 | 59,42 | 42,48 | 16,94 |
| 2008 | 69,54 | 50,93 | 18,61 | 60,81 | 45,25 | 15,56 |
| 2009 | 68,64 | 52,01 | 16,63 | 59,22 | 45,34 | 13,88 |
| 2010 | 68,15 | 52,70 | 15,45 | 58,81 | 45,49 | 13,32 |
| 2011 | 67,56 | 53,39 | 14,17 | 58,20 | 46,10 | 12,10 |
| 2012 | 67,10 | 53,98 | 13,12 | 58,81 | 46,38 | 12,43 |
| 2013 | 66,39 | 53,94 | 12,45 | 58,36 | 47,06 | 11,30 |
| 2014 | 65,83 | 53,67 | 12,16 | 56,90 | 47,25 | 9,65 |
| 2015 | 65,69 | 53,70 | 11,99 | 55,55 | 46,83 | 8,72 |
| 2016 | 65,13 | 53,64 | 11,49 | 56,43 | 47,39 | 9,04 |
| 2017 | 64,73 | 53,24 | 11,49 | 55,59 | 46,59 | 9,00 |
| 2018 | 64,55 | 53,06 | 11,49 | 55,04 | 46,92 | 8,12 |
| 2019 | 64,28 | 53,30 | 10,98 | 54,90 | 46,91 | 7,99 |
| 2020 | 62,93 | 52,24 | 10,69 | 54,22 | 46,23 | 7,99 |
| 2021 | 63,57 | 53,73 | 9,84 | 55,36 | 46,48 | 8,88 |
| 2022 | 63,74 | 53,84 | 9,90 | 54,70 | 45,39 | 9,31 |
| 2023 | 63,8 | 54,4 | 9,40 | 53,97 | 47,67 | 6,30 |
| 2023-2022 | 0,06 | 0,56 | -0,50 | -0,73 | 2,28 | -3,01 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales.

A lo largo del periodo que resume la tabla 3.3., las tasas de actividad de las mujeres asturianas habían tenido una evolución paralela a la de las tasas de las españolas; en los 2 años inmediatamente posteriores a la pandemia, sin embargo, las tasas de las españolas crecieron, al contrario de las de las asturianas. En 2023, la buena evolución de la tasa de actividad de las asturianas ha permitido recortar la distancia que las separa de la media de actividad de las mujeres en España

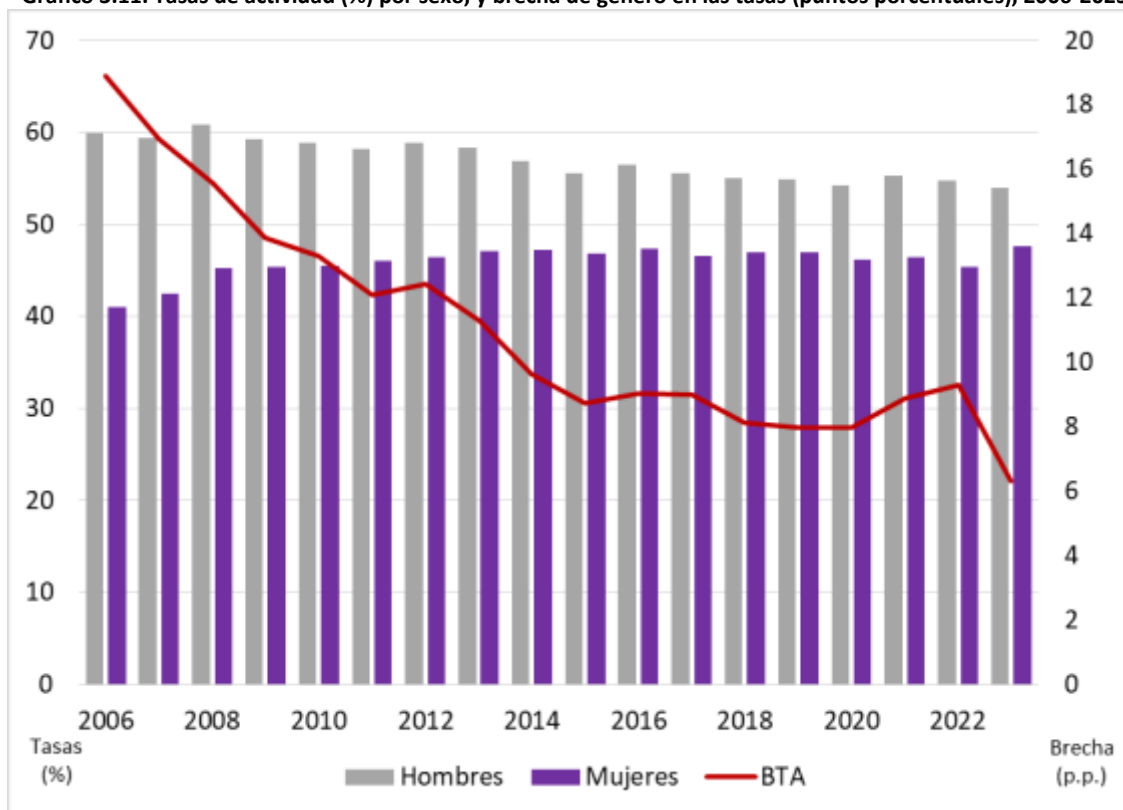
Gráfico 3.10. Tasas de actividad (%) por sexo, y Brecha de Género en las tasas, 2006-2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Como consecuencia del diferente comportamiento de las tasas de actividad de cada sexo, la brecha en estas tasas (tasa de actividad de los hombres - tasa de actividad de las mujeres) se fue reduciendo progresivamente, tanto en Asturias como en el conjunto nacional, hasta 2020 (Gráfico 3.10). **La crisis de cuidados generada por la pandemia provocó un nuevo ensanchamiento de la brecha en las tasas de actividad de mujeres y hombres en 2021 y 2022. En 2023, por el contrario, se ha producido una entrada fuerte de mujeres al mercado laboral asturiano, que ha provocado la mayor caída en la brecha de las tasas de actividad de la serie: -3 puntos porcentuales en un año. En la actualidad, se sitúa en 6,3 puntos**

Gráfico 3.11. Tasas de actividad (%) por sexo, y brecha de género en las tasas (puntos porcentuales), 2006-2023

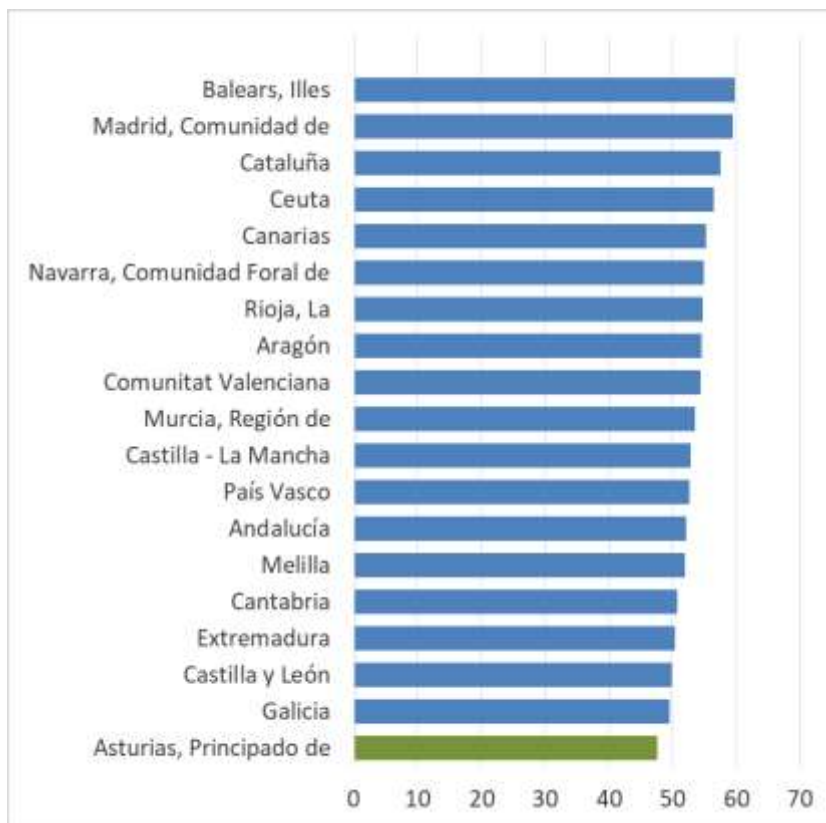


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Durante los años en que la crisis económica afectó más al mercado laboral, entre 2012 y 2015, la brecha asturiana de las tasas de actividad también se redujo considerablemente, aunque en aquel momento se debió más a la caída de la actividad de los hombres que al aumento de la actividad de las mujeres.

Aun con el aumento experimentado en el último año, la tasa de actividad de las mujeres asturianas sigue siendo la más baja de todas las Comunidades Autónomas (Gráfico 3.12). Se da la circunstancia de que también la brecha de género asturiana en las tasas de actividad es la menor de las brechas españolas.

Gráfico 3.12. Tasas de actividad de mujeres en 2023, por Comunidad Autónoma.

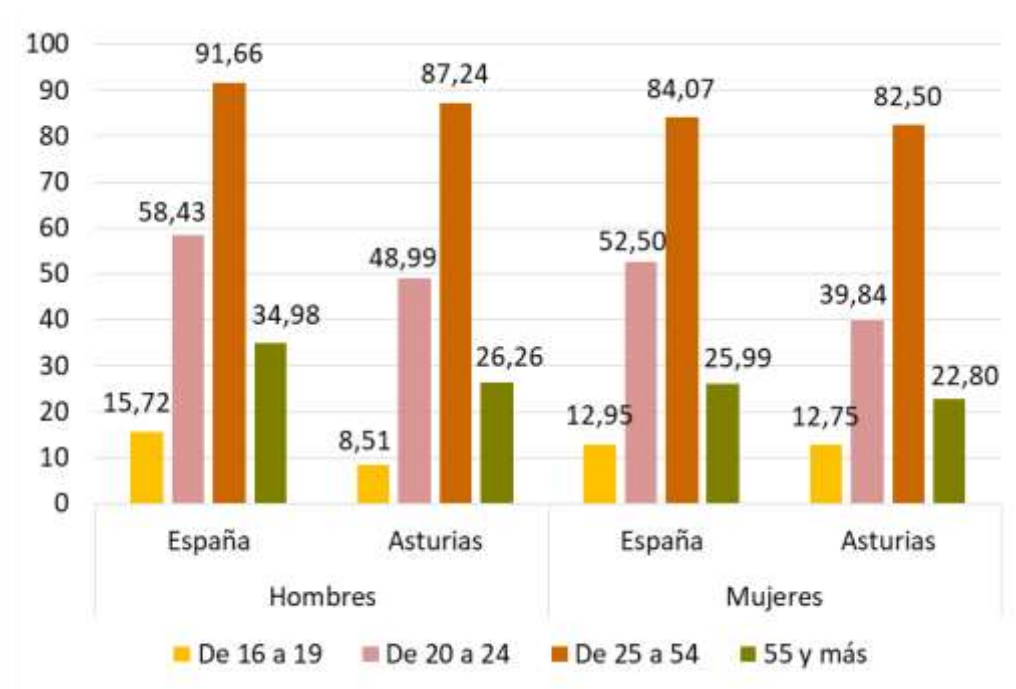


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Por edades, el grupo de 20 a 24 años es el que concentra mayores diferencias de género en nuestra región en cuanto a la actividad laboral. Por un lado, aunque en todos los grupos las tasas de actividad de las asturianas son menores que las respectivas tasas de las españolas, la mayor diferencia se da en dicho grupo de edad (Gráfico 3.13.), en el que las asturianas están prácticamente 13 puntos por debajo de la tasa media nacional para ese grupo de edad. Si la comparación de las tasas de las mujeres asturianas se hace en relación con las de los hombres de la región, la diferencia en Asturias es máxima en el mismo grupo de edad: la tasa de los hombres supera en 9,44 puntos a la de mujeres en nuestra región.

Hay que señalar también el comportamiento del grupo de jóvenes de 16 a 19 años: en Asturias la tasa de actividad de las mujeres en estas edades supera a la de los hombres, estando la tasa de ellos por debajo del promedio nacional para su sexo.

Gráfico 3.13. Tasas de actividad (%) por grupo de edad y territorio, de mujeres y hombres, 2023

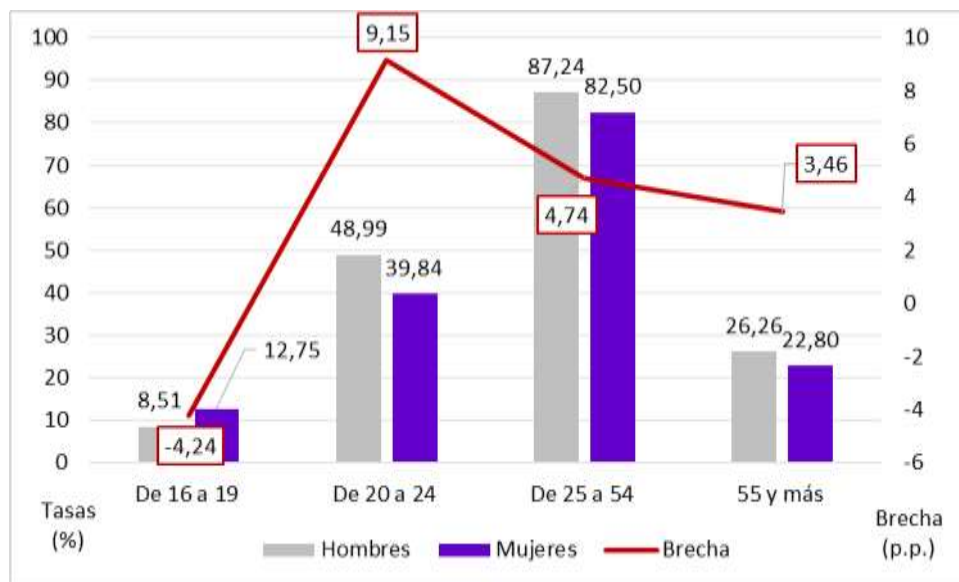


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

En relación con 2022, la tasa de actividad de los hombres asturianos aumentó entre los más jóvenes (de 16 a 24 años); en las edades centrales (25 a 44), disminuyó casi un punto, y entre los mayores de 54 prácticamente no varió.

En el caso de las mujeres, las variaciones han sido más pronunciadas. Precisamente el grupo de 20 a 24 es en el que se redujo la actividad entre las asturianas (casi 5 puntos menos); en el resto de grupos de edad, la tasa de actividad creció de manera importante: 3,9 puntos entre los 25 y los 54 años.

Gráfico 3.14. Tasas de actividad (%) por sexo y grupo de edad, y correspondientes brechas en Asturias, 2023.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

3. Población ocupada

En 2023 la **población ocupada** en Asturias (en promedio de los cuatro trimestres del año) fue de **193.00 mujeres y 201.600 hombres (1)**; respecto a 2022, son **10.800 mujeres más y 100 hombres menos**.

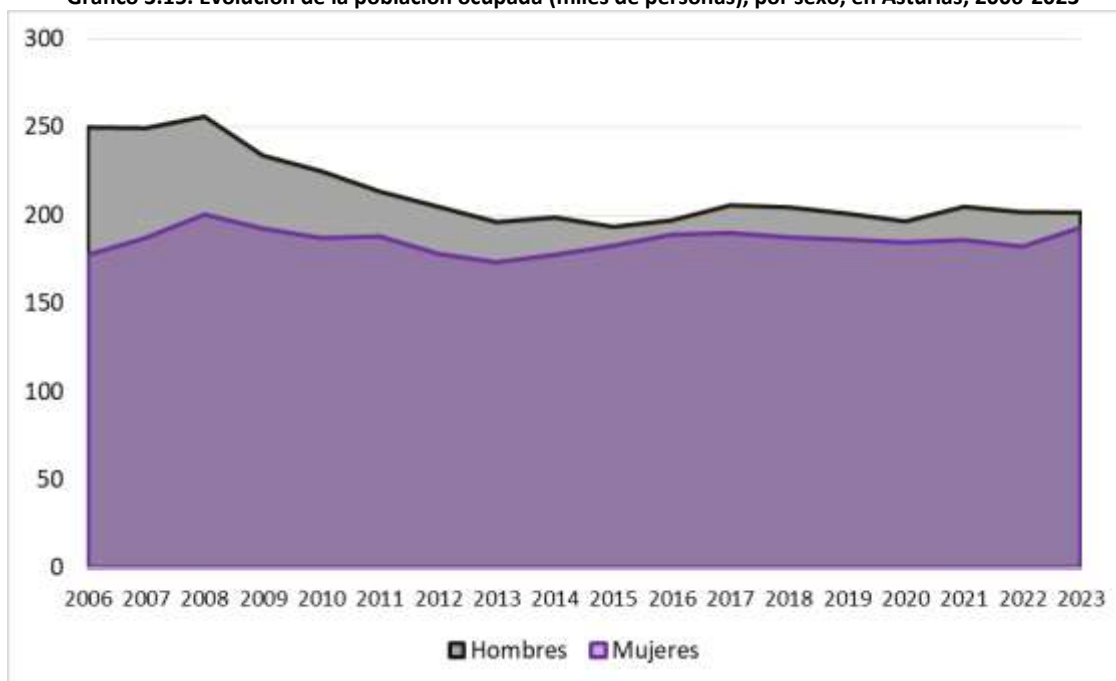
2008 fue el año en el que la diferencia entre número de hombres y de mujeres con empleo fue mayor; por el contrario, 2016 fue el año con la diferencia mínima; 2023 ha vuelto a ser un año con poca diferencia de ocupados según sexo (8.600 hombres más que mujeres)

Tabla 3.4. Evolución de la población ocupada en Asturias (miles de personas), por sexo, 2006-2023

| | PERSONAS OCUPADAS | |
|------|-------------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| 2006 | 249,8 | 177,5 |
| 2007 | 249,4 | 187,2 |
| 2008 | 255,9 | 200,4 |
| 2009 | 233,8 | 192,4 |
| 2010 | 224,9 | 187,1 |
| 2011 | 213,4 | 188,0 |
| 2012 | 204,8 | 178,1 |
| 2013 | 196,1 | 173,3 |
| 2014 | 198,7 | 177,6 |
| 2015 | 193,4 | 182,7 |
| 2016 | 197,1 | 189,0 |
| 2017 | 205,6 | 189,9 |
| 2018 | 204,5 | 187,5 |
| 2019 | 200,9 | 186,2 |
| 2020 | 196,5 | 184,6 |
| 2021 | 204,8 | 185,9 |
| 2022 | 201,7 | 182,2 |
| 2023 | 201,6 | 193,0 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Gráfico 3.15. Evolución de la población ocupada (miles de personas), por sexo, en Asturias, 2006-2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Al poner estas cifras en relación con la población en edad laboral se obtienen las tasas de empleo, que **en Asturias⁵ fueron de 41,43% para las mujeres y 47,96% para los hombres en 2023**. Es decir, los hombres acceden al empleo en mayor medida que las mujeres. **Ambas tasas están por debajo de las respectivas tasas españolas (46,92% y 57,05% respectivamente).**

Tabla 3.5. Tasas de empleo (%) por sexo y brecha de las T.E. (puntos porcentuales) en Asturias y España, 2006-2023

| | España | | | Asturias | | |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Hombres (%) | Mujeres (%) | BTE | Hombres (%) | Mujeres (%) | BTE |
| 2006 | 64,83 | 42,96 | 21,87 | 55,84 | 35,97 | 19,87 |
| 2007 | 64,95 | 44,21 | 20,74 | 55,57 | 37,86 | 17,71 |
| 2008 | 62,55 | 44,39 | 18,16 | 56,70 | 40,45 | 16,25 |
| 2009 | 56,53 | 42,58 | 13,95 | 51,74 | 38,84 | 12,90 |
| 2010 | 54,82 | 42,04 | 12,78 | 49,90 | 37,84 | 12,06 |
| 2011 | 53,34 | 41,74 | 11,60 | 47,54 | 38,13 | 9,41 |
| 2012 | 50,61 | 40,47 | 10,14 | 45,94 | 36,29 | 9,65 |
| 2013 | 49,39 | 39,56 | 9,83 | 44,40 | 35,60 | 8,80 |
| 2014 | 50,30 | 40,03 | 10,27 | 45,44 | 36,76 | 8,68 |
| 2015 | 52,05 | 41,05 | 11,00 | 44,67 | 38,12 | 6,55 |
| 2016 | 53,33 | 42,17 | 11,16 | 45,81 | 39,66 | 6,15 |
| 2017 | 54,60 | 43,11 | 11,49 | 48,08 | 40,10 | 7,98 |
| 2018 | 55,70 | 44,03 | 11,67 | 48,23 | 39,92 | 8,31 |
| 2019 | 56,28 | 44,78 | 11,50 | 47,59 | 39,81 | 7,78 |
| 2020 | 54,20 | 43,14 | 11,06 | 46,71 | 39,58 | 7,13 |
| 2021 | 55,27 | 44,75 | 10,52 | 49,05 | 40,10 | 8,95 |
| 2022 | 56,56 | 45,89 | 10,67 | 48,27 | 39,21 | 9,06 |
| 2023 | 57,05 | 46,92 | 10,13 | 47,96 | 41,43 | 6,53 |
| 2023-2022 | 0,49 | 1,03 | -0,54 | -0,31 | 2,22 | -2,53 |

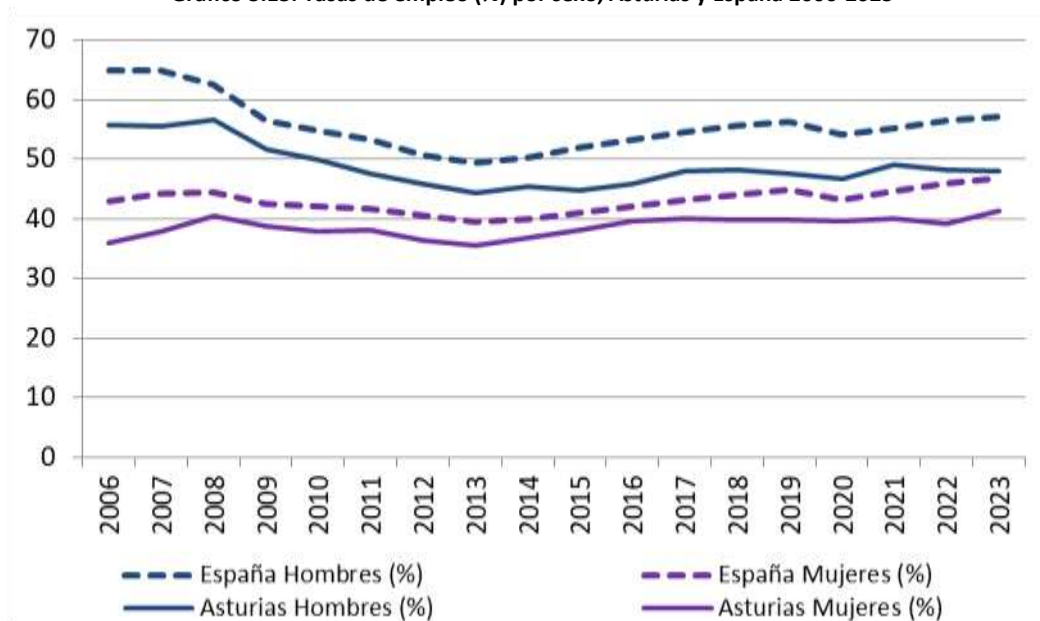
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Respecto a 2022, aumentaron las tasas de actividad de mujeres y hombres en el conjunto nacional; en Asturias aumentó la tasa de empleo de las mujeres y disminuyó ligeramente la de los hombres, por lo que la brecha de género en el empleo descendió en más de 2 puntos y medio.

En el periodo 2006-2022, la **tendencia** ha sido de **progresivo acercamiento de las tasas de mujeres y hombres**. Una diferencia clara entre nuestro territorio y el conjunto nacional es que, en España, la pandemia provocó una caída en las tasas de empleo muy clara en 2020, para recuperarse en los 2 años posteriores; en el caso de Asturias, el efecto pandémico en las tasas de empleo no fue tan pronunciada (Gráfico 3.15)

⁵ Tasas calculadas sobre la base de la población de 16 y más años. Tasa de empleo = (población de 16 o más años ocupada) / (población de 16 y más años activa).

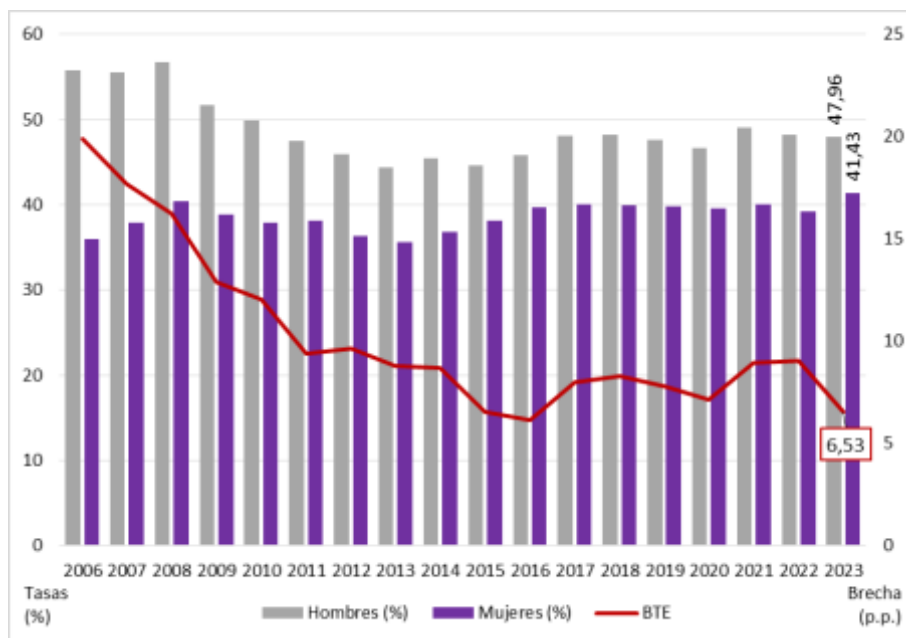
Gráfico 3.15. Tasas de empleo (%) por sexo, Asturias y España 2006-2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Estas diferencias en la evolución de las tasas de empleo por sexo entre España y Asturias conllevan una distinta evolución de la brecha de dichas tasas en cada territorio (Gráfico 3.16). Hasta 2013 la brecha en las tasas de empleo entre sexos disminuyó en Asturias y en el conjunto nacional. A partir de ese año la brecha volvió a crecer en España, debido a la mayor recuperación del empleo en los hombres, mientras que en Asturias la evolución de la brecha ha sido más fluctuante, debido a una recuperación del empleo menos consistente. El mínimo en la brecha en las tasas de empleo asturianas se alcanzó en 2016: 6,15 puntos de diferencia. Al año siguiente la tasa de empleo masculina creció 5 veces más que la de las mujeres asturianas, lo que disparó de nuevo la brecha.

Gráfico 3.16. Tasas de empleo (%) por sexo y brecha de género en las tasas de empleo (puntos porcentuales), en Asturias, 2006-2023

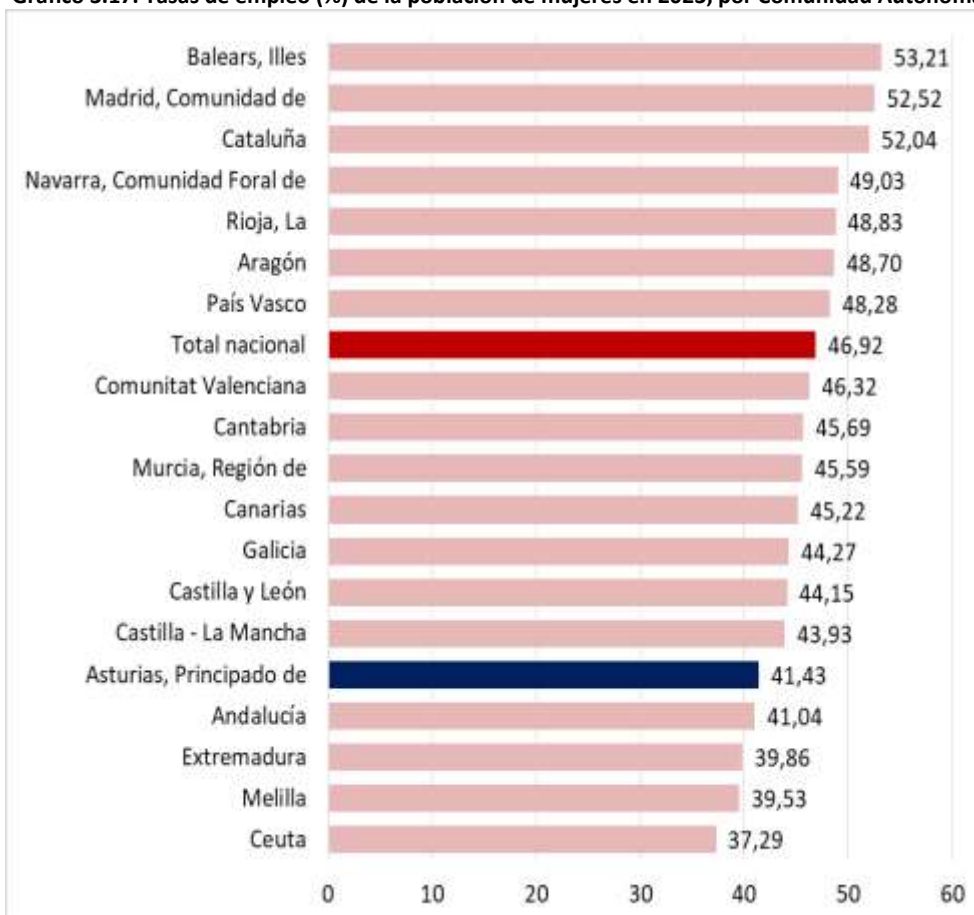


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

La caída de la brecha de género en el empleo en Asturias que se ha producido en 2023 es la tercera más importante de la serie, tras las que se produjeron en 2009 y en 2011. La diferencia de lo ocurrido en el último año respecto a las anteriores ocasiones de caída importante de la brecha en el empleo, es que en esta ocasión se ha debido al importante aumento de la tasa de empleo de las mujeres, mientras que anteriormente se produjo por la pérdida de empleo masculino.

En relación con el resto de Comunidades Autónomas, la tasa de empleo femenina de Asturias es la quinta más baja, por encima de Ceuta, Melilla, Extremadura y Andalucía; la región ha ganado tres puestos en este ranking, ya que el año pasado estaba en segundo lugar. La tasa de empleo de los asturianos es más baja del país, habiendo bajado también dos puestos en el ranking de las Comunidades con tasas de empleo más bajas.

Gráfico 3.17. Tasas de empleo (%) de la población de mujeres en 2023, por Comunidad Autónoma



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

El envejecimiento de la población asturiana es el responsable de estos resultados. Merece la pena señalar que las tasas de empleo calculadas sobre el total de población de 16 años o más, están afectadas, obviamente, por la proporción de personas mayores que haya en esa población. Lo que este dato nos dice es que Asturias está en una situación más comprometida que otras comunidades en cuanto a la dependencia económica de toda la población sobre tan sólo el 41,4% de mujeres y el 48 % de hombres de 16 años o más.

Eliminando el efecto del envejecimiento en el cálculo de las tasas, se obtienen unos datos diferentes; la tasa de empleo sobre la base de la población en edad laboral (16-64 años), es de 60,5% para las mujeres y 64,8% para los hombres en Asturias. En este caso, la tasa de empleo de las mujeres ocupa el octavo lugar entre las más bajas del país (tras las de Ceuta, Melilla, Andalucía, Extremadura, Canarias, Castilla la Mancha y Murcia). La tasa de empleo de los asturianos es la tercera más baja del país, tras las melillenses y ceutís

3.1. Empleo y edad

La edad modula de forma importante el acceso al empleo. Del **total de personas ocupadas en Asturias**, la mayor parte se concentra en el grupo de edad de 45 a 54 años (Tabla 3.6). De cada 100 mujeres asturianas empleadas, 31 pertenecen a este grupo de edad, 25 tienen entre 35 y 44 años y otras 25 tienen entre 55 y 64 años. Es decir, 8 de cada 10 mujeres con un empleo en Asturias tienen 35 o más años. Las mujeres de estas edades están sobrerrepresentadas en el empleo, en relación con su presencia en la población de mujeres. Como consecuencia, las menores de 35 tienen una presencia en el conjunto de empleadas menor de la que les correspondería por su presencia en la población de mujeres en Asturias.

Tabla 3.6. Población ocupada (miles de personas), por sexo y grupo de edad en Asturias, 2023

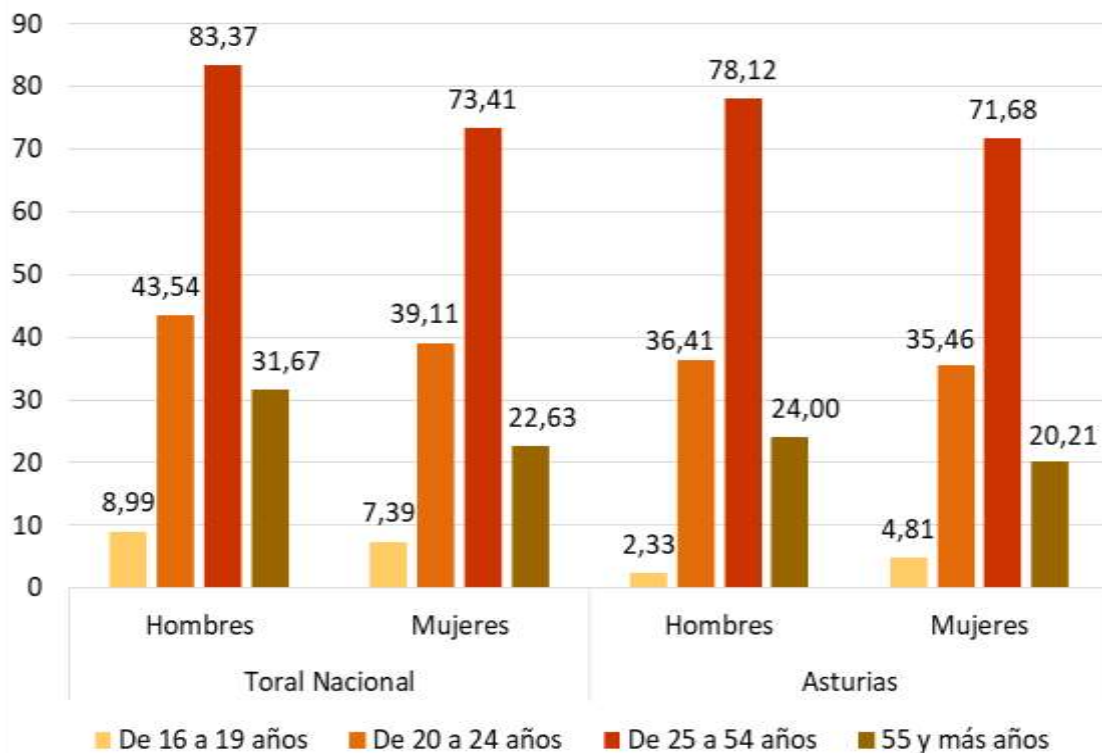
| <i>(Miles de personas)</i> | | | |
|----------------------------|---------|---------|-------|
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Total | 201,6 | 193,0 | 394,6 |
| De 16 a 19 | 0,4 | 0,8 | 1,2 |
| De 20 a 24 | 7,6 | 7,0 | 14,6 |
| De 25 a 34 | 30,0 | 28,1 | 58,1 |
| De 35 a 44 | 51,2 | 48,5 | 99,7 |
| De 45 a 54 | 66,2 | 60,5 | 126,7 |
| 55 y más | 46,2 | 48,2 | 94,4 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

En términos relativos, contamos con las **tasas de empleo** (tabla 3.18), que se definen como una medida del grado en que se utilizan los recursos laborales disponibles (personas disponibles para trabajar) en una población determinada. Se calculan como la relación entre la población ocupada y la población en edad para trabajar.

El máximo del empleo se alcanza en el grupo de 25 a 54 años, edades centrales de la vida laboral. **En nuestra región, las tasas de empleo de las mujeres son inferiores a las de los hombres en todos los grupos de edad, excepto en el de las personas más jóvenes (de 16 a 19 años). Hasta 2020, la ventaja de las mujeres en la tasa de empleo se alargaba hasta los 24 años.**

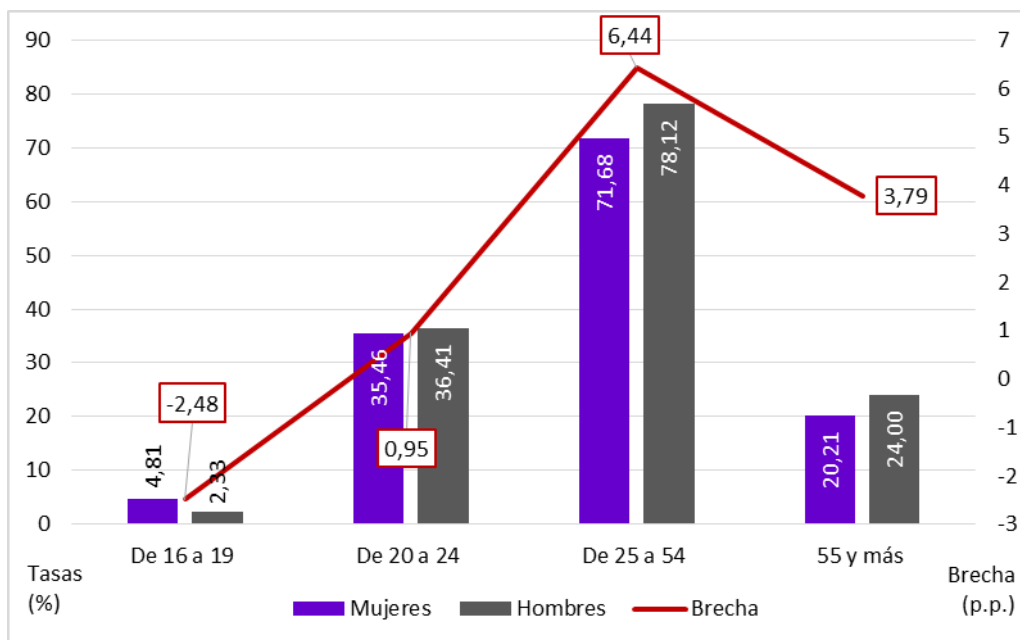
Gráfico 3.18. Tasas de empleo (%) por grupos de edad, según sexo. Asturias y España 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Al igual que ocurre con las tasas de actividad, en todos los grupos de edad las tasas asturianas son menores que las respectivas tasas españolas, tanto para mujeres como para hombres. No obstante, hay algunas diferencias por sexo. **En ambos sexos la mayor diferencia se da en el grupo de 20 a 24 años.**

Gráfico 3.19. Tasas de empleo (%) por grupos de edad, según sexo. Asturias y España 2023



Ése ha sido el grupo de edad en el que más han aumentado, por segundo año consecutivo, las tasas de empleo. Respecto a 2022, las mujeres de 20 a 24 años aumentaron sus tasas de empleo en 4,05 puntos porcentuales (Tabla 3.7) y los hombres, 6,43 puntos. El aumento de la tasa de empleo también fue importante entre las mujeres de 25 a 54 años (3,5 puntos más); el mismo grupo de edad en los hombres es el único que perdió empleo en 2023.

Tabla 3.7. Variación interanual de las tasas de empleo en Asturias, por sexo y edad. 2022-2023

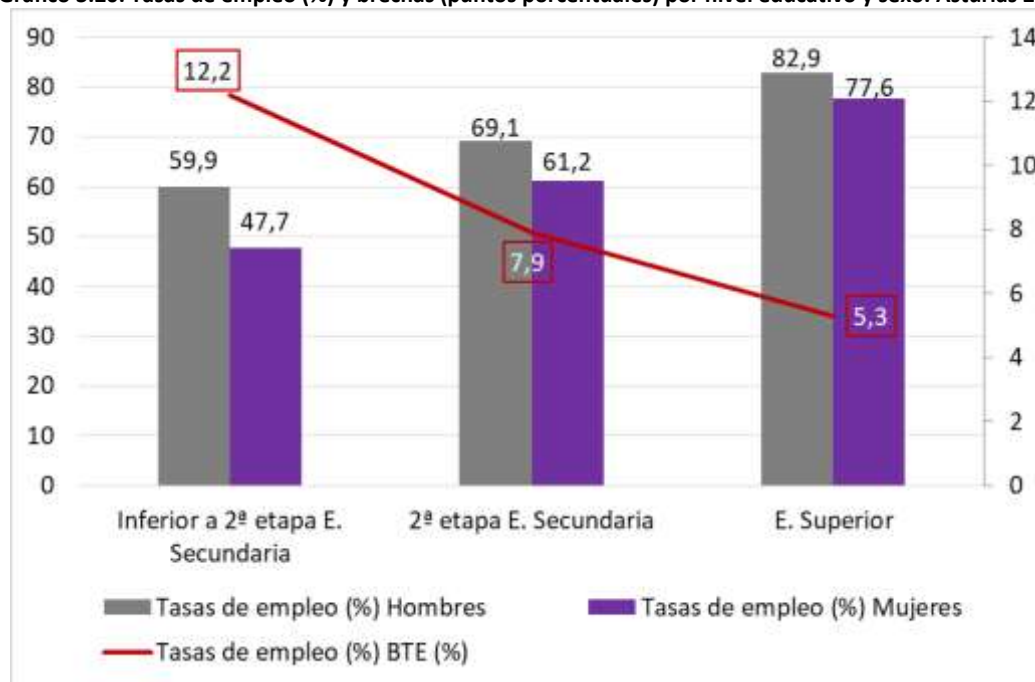
| Tasas de empleo | 2022 | | 2023 | | Variación | |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| De 16 a 19 | 1,10 | 3,33 | 2,33 | 4,81 | 1,23 | 1,48 |
| De 20 a 24 | 29,98 | 31,41 | 36,41 | 35,46 | 6,43 | 4,05 |
| De 25 a 54 | 78,74 | 68,21 | 78,12 | 71,68 | -0,62 | 3,47 |
| 55 y más | 23,86 | 18,71 | 24,00 | 20,21 | 0,14 | 1,50 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

3.2. Empleo y nivel educativo

En términos generales, **a mayor nivel educativo, mayor tasa de empleo**⁶ (tanto para mujeres como para hombres) **aunque, dentro de cada nivel, la tasa de empleo de los varones es siempre superior a la de las mujeres** (3). Es decir, la formación facilita el acceso al empleo. En el siguiente gráfico (Gráfico 3.20.) puede observarse, además, cómo **la diferencia entre hombres y mujeres en tasas de empleo disminuye a medida que aumenta el nivel educativo**.

Gráfico 3.20. Tasas de empleo (%) y brechas (puntos porcentuales) por nivel educativo y sexo. Asturias 2023



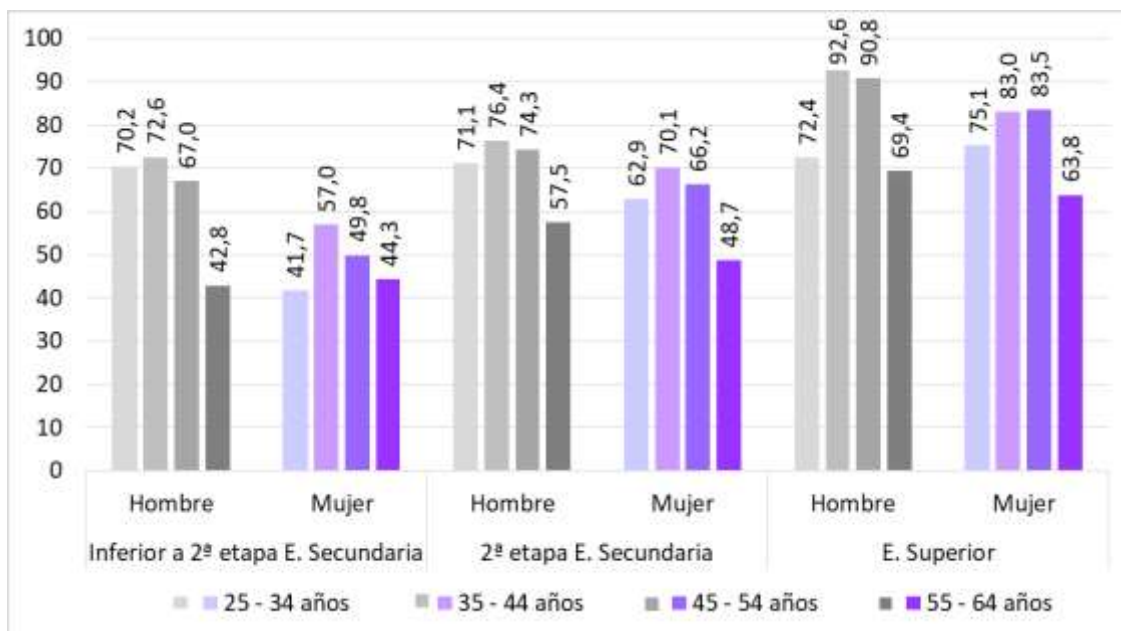
Fuente: Formación, Mercado Laboral, y Abandono: explotación de las variables educativas de la EPA, MEyFP

Dado que el nivel educativo puede estar sesgado por grupos de edad, es interesante comprobar cómo se desglosan las tasas de empleo de cada sexo y nivel educativo cuando, además, se desagregan por grupo de edad (3.21).

Según los datos, el grupo poblacional con mayor tasa de empleo en Asturias son los hombres de 35 a 44 años con estudios superiores: 93,6%. En el extremo contrario, el grupo poblacional con menor tasa de empleo es el de mujeres con estudios inferiores a la segunda etapa de educación secundaria y entre 25 y 34 años: 41,7%.

⁶ Para la desagregación por nivel educativo, los datos disponibles de tasas de empleo sólo ofrecen información de la población entre los 25 y los 64 años.

Gráfico 3.21. Tasas de empleo (%) por nivel educativo, sexo y grupo de edad. Asturias 2023



Fuente: Formación, Mercado Laboral, y Abandono: explotación de las variables educativas de la EPA, MEyFP

En relación con 2022, los cambios más importantes se han producido en la población más joven (entre 25 y 34 años); el hecho de que la población de este grupo de edad sea menor (en números absolutos) que la del resto de grupos de edad, hace que las tasas de empleo que tiene asociadas sean más sensibles a variaciones pequeñas de población ocupada. Las mujeres jóvenes (entre 25 y 34 años) con nivel educativo equivalente a la segunda etapa de Educación Secundaria ganaron prácticamente 20 puntos en su tasa de empleo durante 2023, y los jóvenes de la misma edad con nivel educativo inferior a esa etapa, ganaron casi 14 puntos.

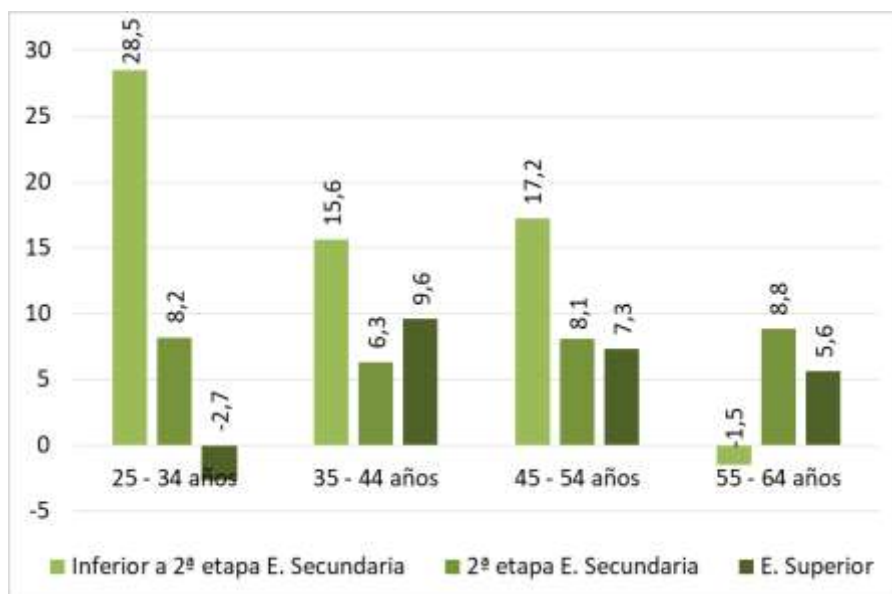
En cuanto a la brecha de género en el empleo (Gráfico 3.22.), las mayores diferencias en el empleo entre mujeres y hombres se generan cuando su nivel educativo es el más bajo, independientemente de la edad, pero con mayor intensidad en el grupo de personas más jóvenes (28,5 puntos porcentuales entre los 25 y 34 años, 15,6 puntos entre los 35 y 44 años y 17,2 entre los 45 y 54 años). A partir de los 55, curiosamente, las mujeres con este nivel educativo tienen una tasa de empleo ligeramente superior a la de los hombres: 1,5 puntos más.

Cuando el nivel educativo de mujeres y hombres es equivalente a la segunda etapa de la Educación Secundaria, la brecha en el empleo entre mujeres y hombres no varía demasiado con la edad, variando entre 6,3 puntos (entre 35 y 44 años) y 8,8 (a partir de los 55).

Por último, entre las personas con estudios superiores, las diferencias por en el acceso al empleo se reducen, si bien es necesario significar la gran diferencia que se produce entre los grupos de edad 25-34 años y 35-44 años. En el primero de estos grupos, las mujeres tienen un mayor acceso al empleo (2,7 puntos más), pero en la época vital de crianza y de intensificación

de los cuidados (35 a 44 años), ellas acceden a un empleo en una proporción casi 10 puntos inferior.

Gráfico 3.22. Brechas de género en las tasas de empleo por nivel educativo y grupo de edad. Asturias 2023



Fuente: Formación, Mercado Laboral, y Abandono: explotación de las variables educativas de la EPA, MEyFP

Estos resultados revelan el efecto que los salarios más bajos tienen sobre el empleo de las mujeres. En Asturias la brecha salarial es especialmente alta en las ocupaciones de nivel bajo, que son las que coinciden con los menores niveles educativos-formativos (ver capítulo sobre Ingresos y Salarios); los bajos salarios de las mujeres en este tipo de ocupación pueden dificultar la conciliación entre el ámbito laboral y los cuidados en el ámbito familiar.

3.3. Empleo y sector económico

Tabla 3.8. Población ocupada en Asturias, por sector económico y sexo, 2023

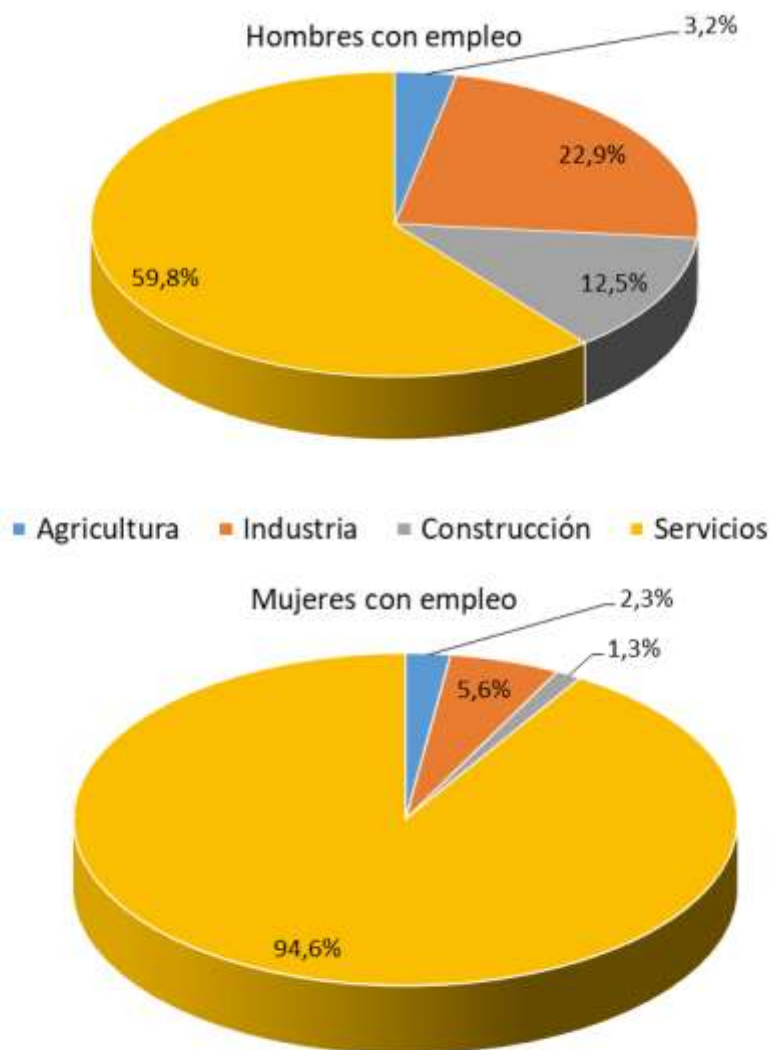
| | Mujeres (miles) | % Mujeres | Hombres (miles) | % Hombres |
|--------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| Agricultura | 4,2 | 2,18% | 6,6 | 3,27% |
| Industria | 10,4 | 5,39% | 46,8 | 23,21% |
| Construcción | 2,4 | 1,24% | 25,7 | 12,75% |
| Servicios | 175,9 | 91,14% | 122,5 | 60,76% |
| TOTAL | 193,0 | 100,00% | 201,6 | 100,00% |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

La distribución por sector económico de las personas que tienen un empleo varía con el sexo. En Asturias, 9 de cada 10 mujeres y 6 de cada 10 hombres con empleo

trabajan en el sector servicios. El Gráfico 3.23 representa las diferencias por sexo de esta distribución.

Gráfico 3.23 Distribución de la población ocupada por sector económico, mujeres y hombres, Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Es decir, las condiciones laborales del sector servicios y sus salarios determinan las características del empleo de las mujeres en Asturias.

3.4. Empleo y rama de actividad

Tomando las ramas de actividad agrupadas tal y como aparecen en el CNAE 2009, **la que dio empleo a más mujeres en 2023 fue la Administración Pública y defensa, Seguridad Social, educación, actividades sanitarias y servicios sociales, con 67.100 mujeres**. Sin embargo, este sector fue el que más empleo perdió en 2023: 1.300 mujeres y 2.600 hombres (Tabla 3.10)

Hasta 2017 el grupo que venía ocupando a más mujeres era el G-I, en el que están el comercio y la hostelería; este grupo perdió 20.200 trabajadoras entre 2017 y 2021 y comenzó a recuperar empleo en 2022. En 2023 dio empleo en Asturias a 56.700 mujeres y 56.000 hombres: 8.000 mujeres y a 1.000 hombres más que el año anterior; de hecho, es el sector en el que más ha crecido el empleo en el último año.

Tabla 3.10. Población ocupada (miles de personas), por sexo y rama de actividad CNAE 2009⁷ en Asturias, 2022 y 2023

| | 2022 | | 2023 | | Variación anual | |
|--|---------|---------|---------|---------|-----------------|---------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres |
| A Agricultura (A) | 4,9 | 8,4 | 4,2 | 6,6 | -0,7 | -1,8 |
| <i>B_E Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)</i> | 1,5 | 4,9 | 1,2 | 6,3 | -0,3 | 1,4 |
| <i>C Industria manufacturera (C)</i> | 7,8 | 41,4 | 9,2 | 40,6 | 1,4 | -0,8 |
| Industria general | 9,3 | 46,3 | 10,4 | 46,8 | 1,1 | 0,5 |
| F Construcción (F) | 2,0 | 21,9 | 2,4 | 25,7 | 0,4 | 3,8 |
| Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I) | 48,7 | 55,0 | 56,7 | 56,0 | 8,0 | 1,0 |
| J Información y comunicaciones (J) | 4,3 | 7,9 | 5,8 | 9,1 | 1,5 | 1,2 |
| K Actividades financieras y de seguros (K) | 3,4 | 3,6 | 3,7 | 2,5 | 0,3 | -1,1 |
| L Actividades inmobiliarias (L) | 1,1 | 0,3 | 1,6 | 0,9 | 0,5 | 0,6 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N) | 20,0 | 17,2 | 20,5 | 16,9 | 0,5 | -0,3 |
| Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q) | 68,4 | 32,3 | 67,1 | 29,7 | -1,3 | -2,6 |
| Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U) | 20,0 | 8,8 | 20,6 | 7,3 | 0,6 | -1,5 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Los sectores donde se perdió empleo femenino fueron: las Administraciones Públicas, como ya se ha dicho (1.300 ocupadas menos), Agricultura (700 mujeres menos) y las Industrias extractivas (300 menos). Al contrario, los sectores donde más aumentó el número de mujeres fueron comercio, reparación de vehículos de motor, transporte y almacenamiento u hostelería

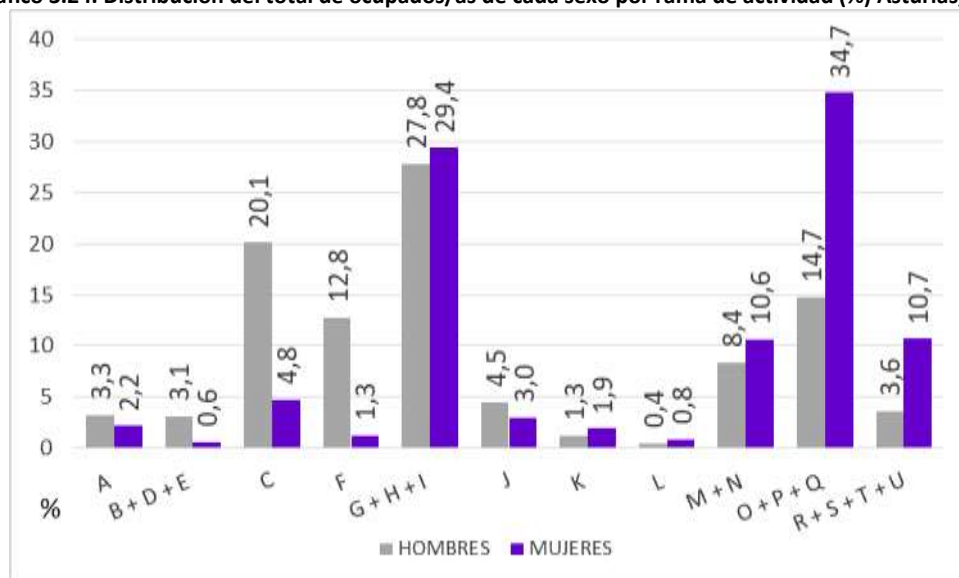
(8.000 mujeres más), Información y comunicaciones (1.500 más) y la Industria manufacturera (1.400 más), seguidos de otros sectores.

En el caso de los hombres, la Administración también contrató a menos varones que el año anterior (2.600 menos), seguido de la Agricultura (1.800) y de otras actividades; sin embargo, el empleo de hombres aumentó claramente en la Construcción (3.800 empleados más que en 2022), las Industrias extractivas (1.400), el sector de información y comunicaciones (1.200) y el Comercio, reparación de vehículos a motor etc. (1.000 más).

En el gráfico 3.24 se puede observar claramente cuáles son los sectores más importantes para el empleo de mujeres, por un lado y de hombres, por otro. La Administración es el principal empleador de mujeres en Asturias: 35 de cada 100 trabajadoras está ocupada en este sector. Le sigue de cerca el comercio: otras 30 mujeres de cada 100 empleadas trabajan en él. Ya a más distancia les siguen: las actividades artísticas, de recreo y entretenimiento, los hogares como empleadores domésticos etc. con un 10,7%, y las actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y auxiliares, con otro 10,6%.

La distribución del empleo masculino es muy diferente: el sector más importante en este caso es el del comercio y reparación de vehículos a motor (casi un 28%), seguido de la industria manufacturera (un 20%). El empleo masculino está más diversificado en cuanto a las ramas de actividad que el femenino.

Gráfico 3.24. Distribución del total de ocupados/as de cada sexo por rama de actividad (%) Asturias, 2023



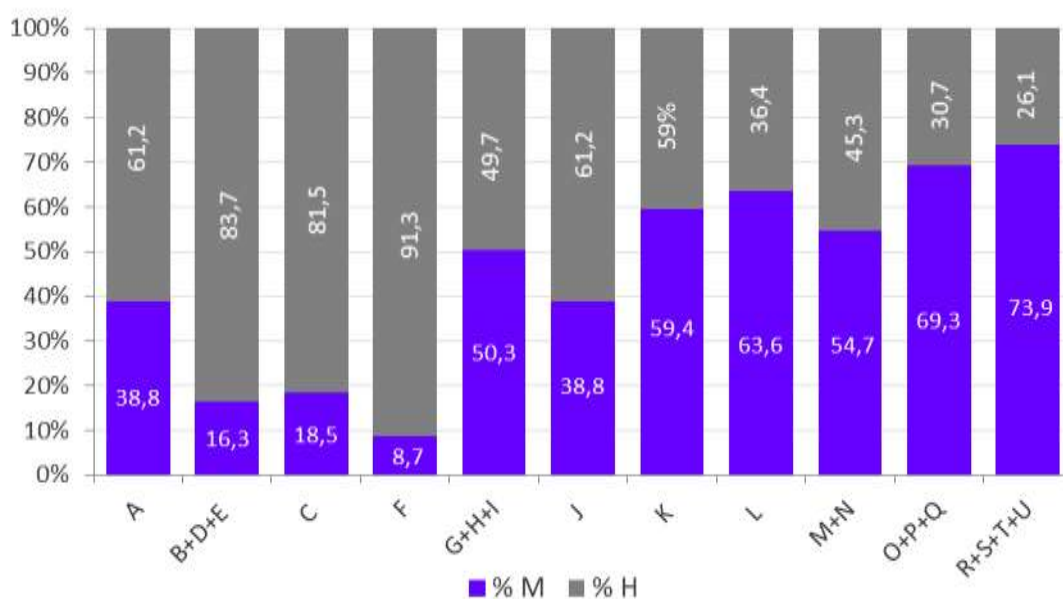
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Por último, las ramas más feminizadas (es decir, aquellas en las que, del total de empleados en dicha rama, la proporción de mujeres es mayor), es el sector que reúne a los servicios de menor cualificación: actividades de entretenimiento, hogares como empleadores de trabajo doméstico, etc., donde de cada 100 personas trabajadoras, 74 son mujeres. En el extremo

Opuesto, la construcción es el sector más claramente masculinizado (mucho más que la industria): sólo 9 de cada 100 personas que trabajan en el sector son mujeres (Gráfico 3.25)

Observamos que los tres únicos sectores donde la distribución por sexo del empleo es paritaria son: “Comercio, reparación de vehículos de motor, transporte y almacenamiento u hostelería” (en conjunto), “Actividades financieras y de seguros” y las “Actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas y servicios auxiliares”.

Gráfico 3.25. Distribución del total de ocupados/as de rama de actividad, por sexo (%). Asturias, 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

3.5. Empleo y tipo de ocupación

De manera coherente con los resultados del apartado “empleo y rama de actividad”, el tipo de ocupación que emplea a más mujeres en Asturias en la actualidad (Tabla 3.11) es el de trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedoras⁸, con 67.200 trabajadoras (el 35% del total de mujeres ocupadas). Este grupo de ocupaciones se distribuyen entre las ramas de actividad G-I que incluye el comercio y la hostelería. Respecto al año anterior estas ocupaciones aumentaron en 8.400 trabajadoras.

⁸ En este tipo de ocupación se incluyen a las cocineras, camareras, auxiliares de enfermería, vendedoras en tiendas y almacenes, operadoras de telemarketing, peluqueras y especialistas en tratamientos de belleza, trabajadoras de cuidados a domicilio y cuidadoras de niños (en centros educativos o a domicilio)

Le siguen las técnicas y profesionales científicas e intelectuales⁹, con 42.400 mujeres (22% del total), perdiendo el último año 3.000 empleadas. Estas ocupaciones se distribuyen entre la rama de actividad “Administraciones Públicas” y las ramas M+N (“Actividades profesionales, científicas y técnicas”).

En tercer lugar en importancia para el empleo femenino en la región, están las denominadas ocupaciones elementales¹⁰ (antes llamados trabajos no cualificados), que suman 27.100 mujeres en Asturias, 2.200 más que en 2022.

Especial mención merecen las Directivas y gerentes, unas 4.700 en nuestra región, 400 más que el año anterior.

Tabla 3.11. Población ocupada (miles), por ocupación y sexo. Asturias, 2022 y 2023

| | 2022 | | 2023 | | Variación interanual | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|-------------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres |
| 1 Directores y gerentes | 4,3 | 8,9 | 4,7 | 10,5 | 0,4 | 1,6 |
| 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | 45,4 | 32,4 | 42,4 | 30,4 | -3,0 | -2,0 |
| 3 Técnicos; profesionales de apoyo | 19,6 | 28,5 | 20,3 | 27,2 | 0,7 | -1,3 |
| 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | 19,6 | 8,9 | 21,4 | 8,3 | 1,8 | -0,6 |
| 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 58,8 | 29,2 | 67,2 | 28,9 | 8,4 | -0,3 |
| 6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | 4,4 | 7,9 | 3,7 | 6,0 | -0,7 | -1,9 |
| 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) | 2,7 | 41,0 | 3,1 | 45,4 | 0,4 | 4,4 |
| 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 2,3 | 29,5 | 2,9 | 26,9 | 0,6 | -2,6 |
| 9 Ocupaciones elementales | 24,9 | 13,5 | 27,1 | 16,5 | 2,2 | 3,0 |
| 0 Ocupaciones militares | 0,2 | 2,0 | 0,0 | 1,4 | -0,2 | -0,6 |
| TOTAL | 182,2 | 201,8 | 192,8 | 201,5 | 10,6 | -0,3 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

La evolución del empleo femenino en el último año en Asturias en cuanto al tipo de ocupación, es el siguiente: se perdió empleo entre las técnicas y profesionales científicas e intelectuales, entre trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero y, en mucha menor medida, en las ocupaciones militares. El resto de grupos ocupacionales ganaron trabajadoras, sobre todo entre las trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras. En el caso de los hombres, solamente aumentaron su presencia como empleados entre los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (4.400 empleados), entre Directores y gerentes (1.600) y entre los trabajadores de ocupaciones elementales (300 más que el año anterior).

⁹ Maestras y profesoras de educación infantil, enseñanza primaria, secundaria y universitaria, médicas y profesionales de enfermería, y otras.

¹⁰ Empleadas domésticas, personal de limpieza de oficinas o establecimientos de hostelería, ayudantes de cocina, barrenderas y peones agrícolas o de industria.

A pesar de la variación en el último año, en los últimos cinco años (desde 2018), las variaciones más importantes se han dado en: las trabajadoras de los servicios de restauración, etc. (7.500 empleadas más), ocupaciones elementales (1.300 más) y técnicas profesionales de apoyo (1.200). Donde se ha perdido más empleo femenino en estos últimos 5 años, ha sido entre las trabajadoras cualificadas del sector primario (2.300 empleadas menos).

Tabla 3.12. Variación de la población ocupada en cada ocupación, por sexo (miles). Asturias, 2018-2023

| | Mujeres | Hombres |
|---|---------|---------|
| 1 Directores y gerentes | -0,6 | 1,5 |
| 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | -0,8 | -2,9 |
| 3 Técnicos; profesionales de apoyo | 1,2 | -0,1 |
| 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | -0,9 | -4,3 |
| 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 7,5 | -1,3 |
| 6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | -2,3 | -4,0 |
| 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) | -0,2 | 4,1 |
| 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 0,1 | 0,8 |
| 9 Ocupaciones elementales | 1,3 | 3,2 |
| 0 Ocupaciones militares | -0,1 | 0,0 |

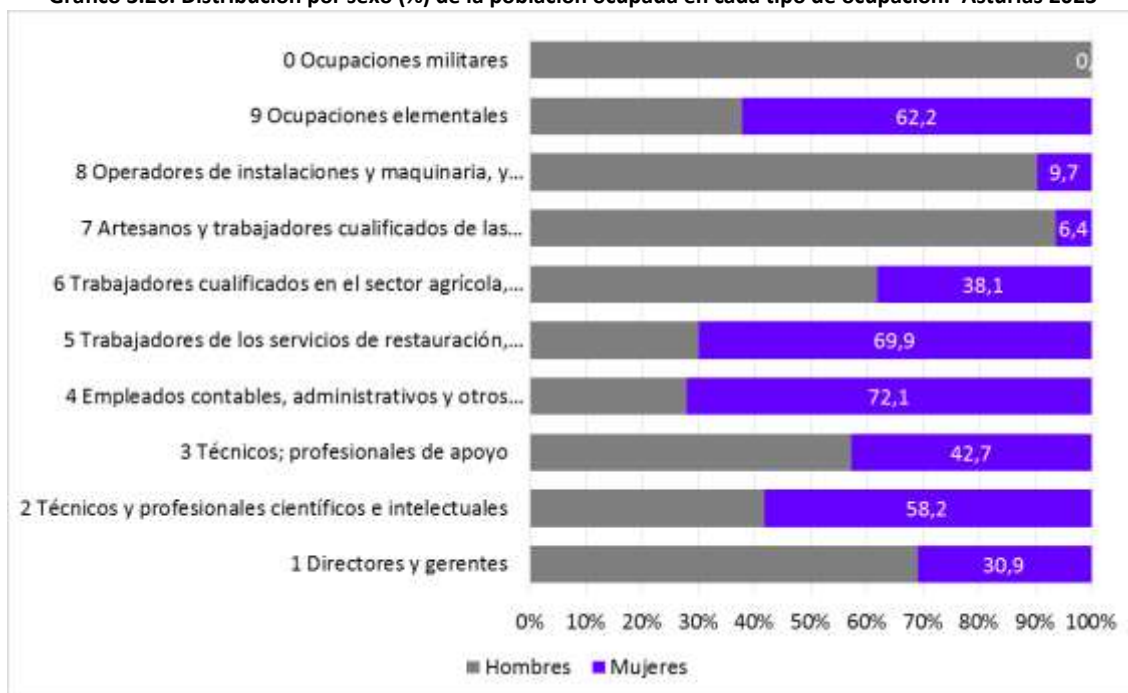
Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

En 2023, las **ocupaciones más feminizadas** en Asturias son, por tercer año, los puestos **contables, administrativos y otros puestos de oficina: prácticamente 72 de cada 100 de estos puesto en Asturias están ocupados por una mujer**. Las ocupaciones relacionadas con la **restauración y el comercio** están muy cerca de esta proporción de mujeres: **de cada 10 personas trabajando en estas ocupaciones, 7 son mujeres** (Gráfico 3.26).

También están feminizadas las **ocupaciones** denominadas “elementales”: de **cada 100 personas empleadas en estas ocupaciones, 62 son mujeres**.

Por último, **aunque no pueden catalogarse como feminizadas (por no haber una presencia de mujeres superior al 60%)**, las ocupaciones de **técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales están ocupadas por más mujeres que hombres: el 58,2%**.

Gráfico 3.26. Distribución por sexo (%) de la población ocupada en cada tipo de ocupación. Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

Por último, hay que señalar que, a parte de las ocupaciones militares (que no comentaremos por estar sujetas a grandes variaciones debido al reducido número de personas de esta categoría en la muestra asturiana), la ocupación en la que hay una mayor desproporción en la composición por sexo de la población ocupada, es la que está más masculinizada: **entre los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria), hay casi 15 veces más hombres que mujeres. Dicho de otra manera, de cada 100 ocupados en estos puestos, sólo 6 son mujeres. La desproporción también es muy grande en los puestos de operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores, con sólo un 9,7% de mujeres.**

3.6. Empleo y situación profesional

La situación profesional se clasifica, en términos amplios, en las categorías “asalariados/as” y “trabajadores/as por cuenta propia”. La primera categoría, por su parte, puede desagregarse en asalariados/as del sector público y del sector privado. Las personas trabajadoras por cuenta propia, a su vez, se desagregan, en las categorías que presenta la EPA, en: “empleadores/as”, “empresarios/as sin asalariados o trabajadores independientes”, “miembro de cooperativa” o “ayuda en empresa o negocio familiar”.

Tabla 3.13. Población ocupada (miles), por situación profesional y sexo. Asturias, 2022 y 2023

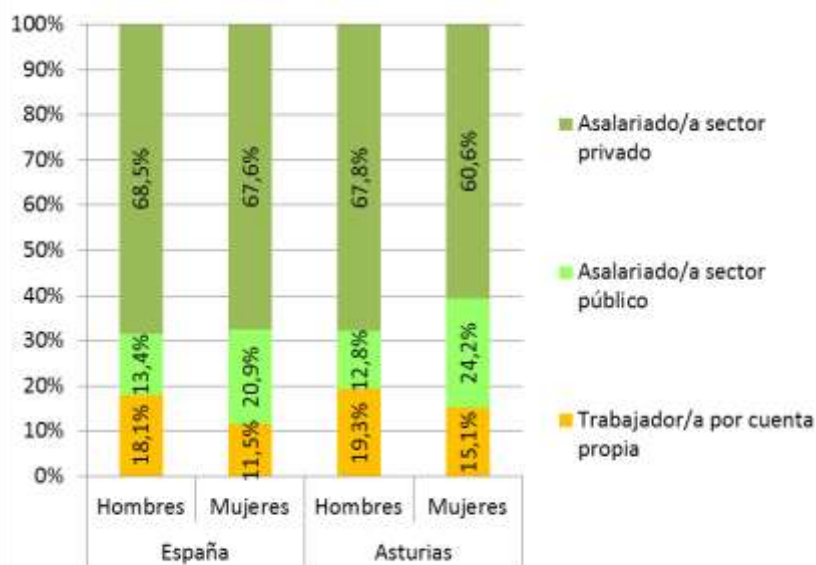
| Asturias | 2022 | | 2023 | | Variación anual | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|-------------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Trabajador/a por cuenta propia | 37,3 | 28,2 | 38,9 | 29,2 | 1,6 | 1,0 |
| Empleador | 10,8 | 5,3 | 11,8 | 7,0 | 1,0 | 1,7 |
| Empresario sin asalariados o trabajador independiente | 26,1 | 22,3 | 26,2 | 21,8 | 0,1 | -0,5 |
| Miembro de una cooperativa | 0,2 | 0,1 | 0,6 | .. | 0,4 | .. |
| Ayuda en la empresa o negocio familiar | 0,2 | 0,5 | 0,3 | 0,5 | 0,1 | 0,0 |
| Asalariados : Total | 164,3 | 153,9 | 162,6 | 163,8 | -1,7 | 9,9 |
| Asalariado/a sector público | 32,3 | 45,8 | 25,8 | 46,8 | -6,5 | 1,0 |
| Asalariado/a sector privado | 132,0 | 108,1 | 136,7 | 117,0 | 4,7 | 8,9 |
| Total | 201,6 | 182,1 | 201,5 | 193,0 | -0,1 | 10,9 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, datos anuales. Elaboración propia

En Asturias el número de **mujeres con empleo que son trabajadoras por cuenta propia aumentó durante 2023 en 1.000**; el año anterior había aumentado en otras 1.400. Concretamente, la tipología de trabajo por cuenta propia que más creció en 2023 fue la de **empleadoras, con 1.700 mujeres más en Asturias. Sin embargo, donde más aumentó el empleo femenino en 2023 fue en el trabajo asalariado: en 2023 las asalariadas asturianas pasaron de ser 153.900 a 163.800: 9.900 mujeres más. El sector privado fue el que concentró en mayor medida a estas nuevas asalariadas.**

El sector privado es responsable de la contratación de una proporción de mujeres significativamente menor en nuestra región que en el conjunto nacional: 60,6% vs 67,6%. Al contrario, el sector público y el trabajo por cuenta propia son más importantes para el empleo femenino en Asturias que en el conjunto nacional (Gráfico 3.27), siendo responsables de manera conjunta del empleo del 40% de las asturianas, frente al 32% en España.

Gráfico 3.27. Distribución (%) de mujeres y hombres con empleo, por situación profesional, España y Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Teniendo ahora en consideración únicamente a las trabajadoras por cuenta propia (Gráfico 3.28.), en Asturias el 75% son independientes o sin asalariados/as a cargo; porcentaje, además, claramente superior al español (68%); en cambio, el porcentaje de empleadoras respecto a total de trabajadoras por cuenta propia es menor que en España: 24% vs. 28,5%.

Gráfico 3.28. Distribución (%) de los/as trabajadores/as por cuenta propia, por tipo y sexo, España y Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

3.7. Empleo y tipo de puesto laboral

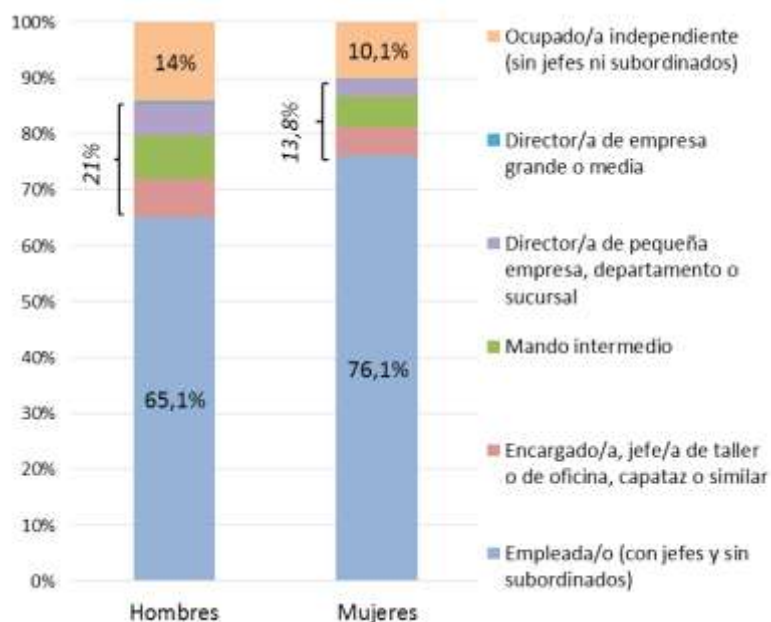
Tabla 3.14. Población ocupada (miles), por tipo de puesto laboral y sexo, Asturias 2022

| TIPO DE PUESTO | Hombres | Mujeres |
|---|--------------|--------------|
| Empleada/o (con jefes y sin subordinados) | 130,4 | 139,2 |
| Encargado/a, jefe/a de taller o de oficina, capataz o similar | 13,7 | 9,5 |
| Mando intermedio | 15,6 | 9,8 |
| Director/a de pequeña empresa, departamento o sucursal | 11,6 | 5,4 |
| Director/a de empresa grande o media | 1,0 | 0,6 |
| Ocupado/a independiente (sin jefes ni subordinados) | 28,1 | 18,5 |
| No sabe | 0,3 | 0,1 |
| TOTAL | 200,4 | 183,0 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Variables de submuestra: condiciones de trabajo. Elaboración propia

Los datos más recientes que se desprenden de la submuestra de la EPA para las condiciones de trabajo (4), están referenciados para 2022, motivo por el cual los totales de personas empleadas de cada sexo no coinciden con el resto de apartados de este capítulo (referenciados a 2023). Los datos de 2022 nos permiten estimar el número de empleados y empleadas por tipo de puesto, variable que se refiere a la situación dentro de la jerarquía de mando de una organización (Tabla 3.14 y Gráfico 3.29)

Gráfico 3.29. Población ocupada, por tipo de puesto laboral y sexo (miles y % sobre el total de cada sexo), Asturias 2022.



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Variables de submuestra: condiciones de trabajo. Elaboración propia

En Asturias, las mujeres se concentran en mayor medida que los hombres en puestos de empleadas con jefes/as y sin personal a cargo (139.200, el 76% del total de ocupadas, frente a 130.400 hombres, el 65% de los empleados), en detrimento del resto de categorías. Las independientes, que trabajan sin jefes ni empleados, suman otro 10% de las ocupadas en Asturias (18.500 mujeres), seguidas de las que ocupan puestos de mando intermedio: 9.800, el 54%. Tras ellas, las que más abundan son las encargadas, jefas de oficina y similares (9.500 mujeres, el 5,2%) y las directoras de pequeñas empresas, departamentos o sucursales (5.400, el 3% de las mujeres). Las directoras de grandes y medianas empresas en Asturias son 600.

En resumen, las mujeres con empleo quedan con más frecuencia situadas al principio de la escala jerárquica definida por la capacidad de influir en las condiciones del trabajo; ésta es una manera de plasmar lo que en la literatura de los estudios de género se ha denominado *sticky floor* (suelo pegajoso). El porcentaje de mujeres en puestos que tienen un cierto grado de responsabilidad jerárquica es el 13,8%, mientras que en los varones es el 21%. Dicho de otra manera, de cada 10 personas empleadas con puestos de responsabilidad (dirección de empresas grandes, medianas, pequeñas, departamentos o sucursales, mandos intermedios y personal encargado, jefaturas de taller, oficina o similar), 6 son hombres y 4 mujeres.

En el siguiente gráfico se aprecia cómo las mujeres sólo tienen una presencia mayoritaria en el grupo de personas empleadas sin trabajadores a cargo pero con jefes/as:

Gráfico 3.30. Población ocupada en cada tipo de puesto laboral, por sexo (% sobre el total de cada tipo de ocupación), Asturias 2022.



3.7. Empleo y tipo de jornada

En relación con el año anterior, en Asturias disminuyó el número de personas trabajadoras a tiempo parcial, tanto hombres como mujeres, y disminuyó el número de hombres trabajando a tiempo completo: 1.500 menos que en 2021 (Tabla 3.14). Las mujeres con jornada a tiempo completo, aumentaron en 300.

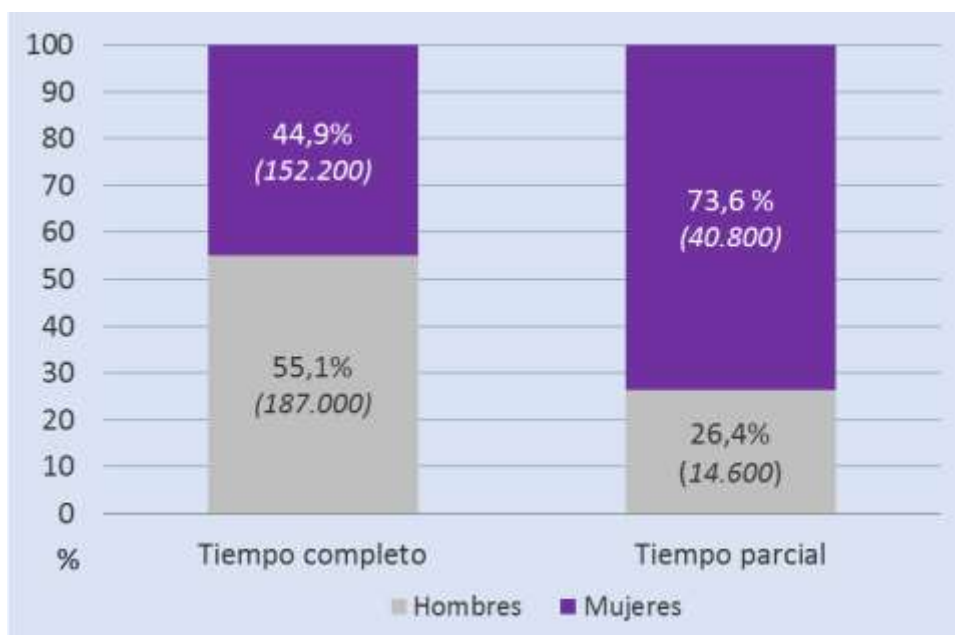
Tabla 3.15. Población ocupada (miles), por tipo de jornada y sexo, Asturias 2022-2023

| | 2022 | | 2023 | | Variación anual | |
|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Jornada a tiempo completo | 191,6 | 142,8 | 187,0 | 152,2 | -4,6 | 9,4 |
| Jornada a tiempo parcial | 10,0 | 39,4 | 14,6 | 40,8 | 4,6 | 1,4 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Los porcentajes de trabajadores/as por tipo de jornada laboral (a tiempo completo o a tiempo parcial), se han modificado ligeramente en el último año por el aumento de trabajo a tiempo parcial entre los hombres, aunque esta variación no cambia la situación de gran desequilibrio (1): **de cada 10 personas empleadas a tiempo parcial en Asturias, algo más de 7 son mujeres (Gráfico 3.31)**. Dicho de otro modo: de **todas las mujeres que trabajan en Asturias, el 21,1% lo hacen con una jornada parcial, mientras que en el caso de los hombres este porcentaje es sólo el 7,2%**.

Gráfico 3.31. Distribución del personal empleado, por tipo de jornada y sexo, Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

El porcentaje de parcialidad en el trabajo femenino fue exactamente el mismo que el nacional durante 2023 (21,1%). En la UE-27 ese porcentaje se elevaba al 29,2% en 2022 (5). Hay que señalar, sin embargo, que la naturaleza del empleo a tiempo parcial en Europa es muy distinta a la española. Según datos del EUROSTAT (6), **mientras que en el conjunto de la UE el trabajo parcial involuntario¹¹ de mujeres 15 o más años se cifraba en el 18,5 % (del total de trabajadoras a tiempo parcial), en España este porcentaje se elevaba hasta el 48,8%. Según estos datos, en España la parcialidad en la jornada laboral está enmascarando más situaciones de subempleo que en el conjunto europeo.**

Por otro lado, hay que señalar una vez más que hay una relación clara entre el tiempo dedicado al empleo y el dedicado a los cuidados. En la UE (6), el 24,9% de las mujeres que trabajan a tiempo parcial, citaron las tareas de cuidados de menores o de adultos con discapacidades como principal motivo, frente a solo el 5% de los hombres. En España, estos porcentajes son el 16,2% y el 3,3%, respectivamente.

3.8. Temporalidad en el empleo

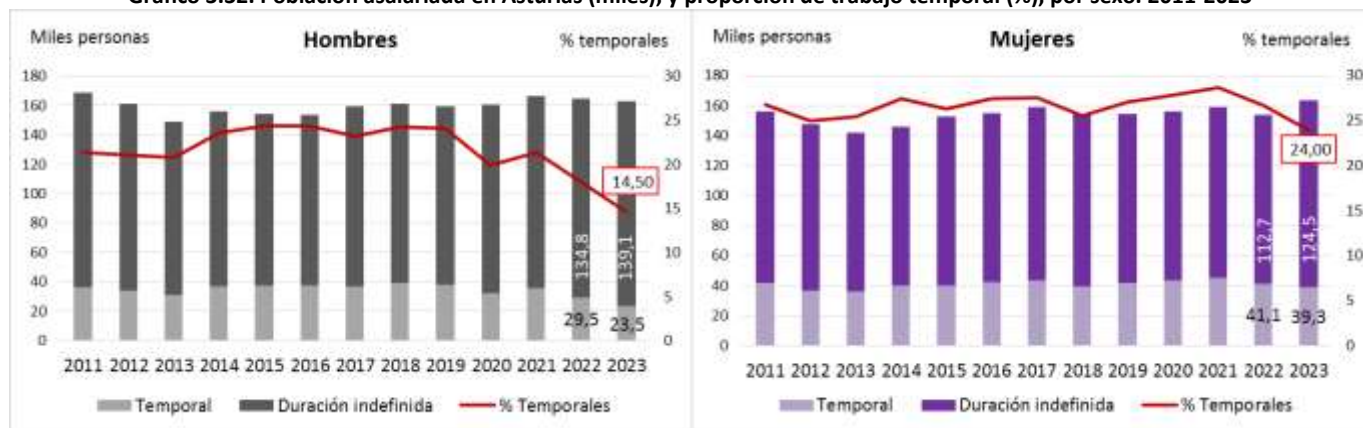
Tabla 3.16. Población asalariada en Asturias, por sexo y tipo de contrato, y porcentaje de temporalidad. 2023

| | | |
|----------------|-----------------------------|-------|
| Hombres | Duración indefinida (miles) | 139,1 |
| | Temporal (miles) | 23,5 |
| | % temporalidad | 14,5 |
| Mujeres | Duración indefinida (miles) | 124,5 |
| | Temporal (miles) | 39,3 |
| | % temporalidad | 24,0 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

En 2023 la población de mujeres con un contrato laboral indefinido aumentó en 11.800 mujeres, y el número de aquellas que tenían un contrato temporal se redujo en 1.800. Como resultado, **la temporalidad entre las asalariadas asturianas se redujo en el último año, pasando del 26,7% en 2022 al 24%**. Entre los varones, la temporalidad también se redujo en 2023, pasando del 18% al 14,5%.

¹¹ Es todo trabajo a tiempo parcial que se desempeña por no poder encontrar un trabajo a tiempo completo.

Gráfico 3.32. Población asalariada en Asturias (miles), y proporción de trabajo temporal (%), por sexo. 2011-2023


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

Con estos datos, **la brecha de género en la temporalidad laboral se sitúa en la actualidad en 9,5 puntos, 0,7 puntos más que el año anterior.** La reducción de la temporalidad en Asturias no ha reducido la diferencia entre mujeres y hombres en este indicador; al contrario.

Al inicio de la crisis financiera, con la destrucción de empleo, el porcentaje de contratos temporales descendió rápidamente, debido a que los puestos con fecha de finalización fueron los primeros en desaparecer. A partir de 2013, junto con la tímida recuperación en el empleo, la temporalidad volvió a aumentar. **La reducción de la temporalidad en Asturias de 2022 se debió, sin duda, a la entrada en vigor -de manera plena a partir del 30 de marzo de 2022- del Real Decreto Ley 32/2021 de 28 de diciembre** de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. Gracias a esta modificación legislativa y a la nueva regulación de los contratos laborales de duración determinada, la temporalidad de las mujeres asalariadas en Asturias se pudo reducir por vez primera desde 2018.

4. DESEMPLEO

En términos absolutos, en Asturias hubo, en promedio de los cuatro trimestres de 2023, **29.100 mujeres y 25.300 hombres** en desempleo en Asturias (1). Entre 2017 y 2018 el número total de desempleadas había aumentado en 800 mujeres, y el de parados se había reducido en 1.800 hombres. Entre 2017 y 2019 el desempleo había crecido en 1.100 mujeres y en 100 hombres; es decir, 9 de cada 10 nuevas personas en desempleo desde 2017 hasta 2019, habían sido mujeres. En 2020 la situación cambió, con 2.200 mujeres menos en desempleo y 800 hombres más. En 2021 la reducción de personas paradas se dio en ambos sexos, aunque en mayor número entre los hombres. Por último, en 2023 las paradas aumentaron en 400 mujeres, aunque la tasa de desempleadas se redujo en medio punto. En cuanto a los varones, el número de desempleados se redujo en 1.600.

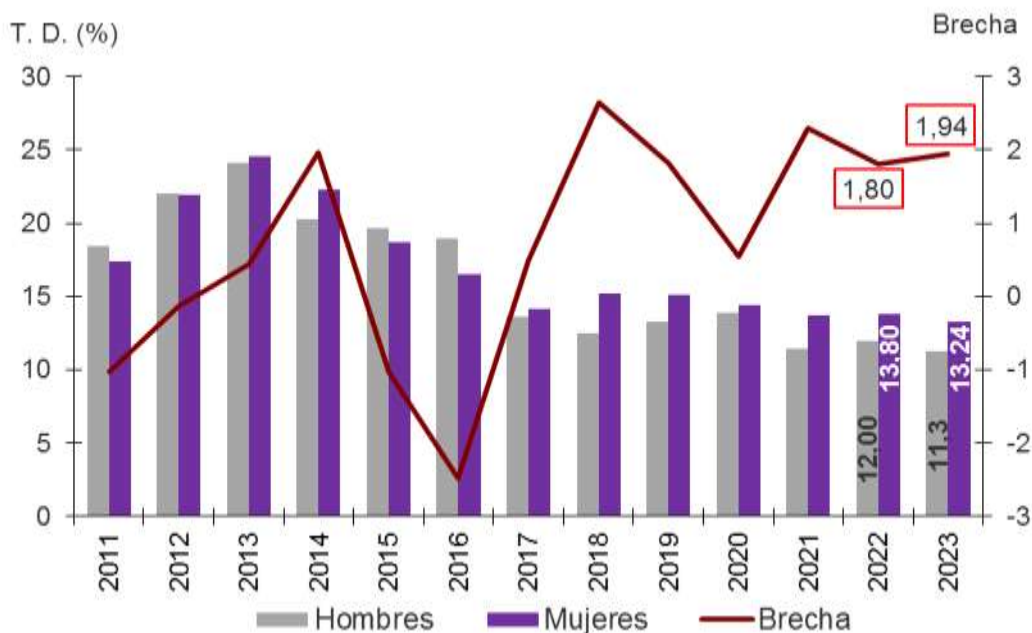
Tabla 3.17. Población desempleada (miles) y tasas de desempleo, por sexo, en Asturias, 2017-2023

| | Desempleados (miles) | Desempleadas (miles) | TD hombres (%) | TD mujeres (%) | Brecha |
|------------------------|----------------------|----------------------|----------------|----------------|--------|
| 2017 | 30,7 | 32,1 | 13,5 | 13,9 | 0,4 |
| 2018 | 28,9 | 32,9 | 12,5 | 15,2 | 2,7 |
| 2019 | 30,8 | 33,2 | 13,3 | 15,1 | 1,8 |
| 2020 | 31,6 | 31,0 | 13,9 | 14,4 | 0,5 |
| 2021 | 26,4 | 29,6 | 11,4 | 13,7 | 2,3 |
| 2022 | 26,9 | 28,7 | 12,0 | 13,8 | 1,8 |
| 2023 | 25,3 | 29,1 | 11,3 | 13,2 | 1,9 |
| Variación 22/23 | -1,6 | 0,4 | -0,6 | -0,5 | 0,1 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Elaboración propia

Esta variación del número de personas desempleadas en el último año según la EPA, no consigue que la tasa de desempleo de las mujeres sea inferior a la de los hombres: las **tasas de desempleo**¹² fueron de **13,2%** para las mujeres y **11,3%** para los hombres, con lo que **la brecha de género es 1,9 punto (1 décima menos que en 2022)**.

Gráfico 3.33. Evolución de las tasas de desempleo, por sexo, y de la brecha de género. Asturias 2007-2023

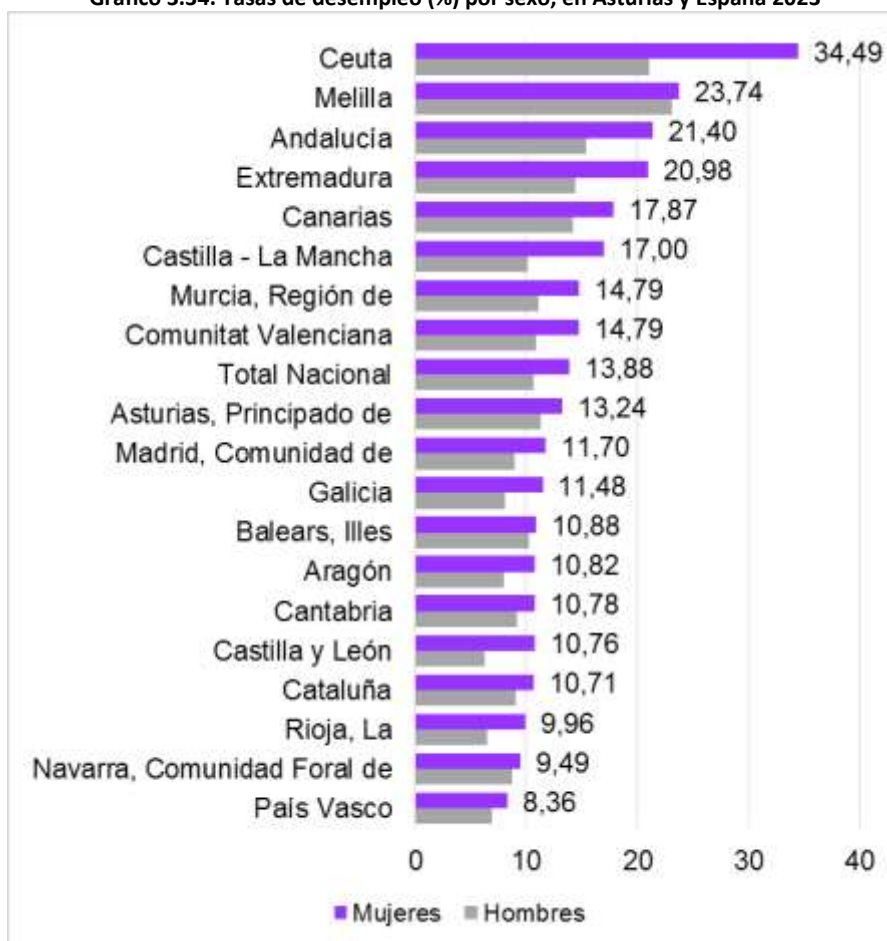


Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Elaboración propia

¹² La tasa de desempleo se calcula como el cociente entre la población que refiere estar desempleada, y la población de 16 y más años que declara estar activa laboralmente. Por tanto, a igual número de desempleados, la tasa será tanto mayor cuanto menor sea la cantidad de activos.

En relación con el total nacional, **las tasas de desempleo de mujeres asturianas son ligeramente menores (Gráfico 3.34)**. Hay que volver a llamar la atención sobre el hecho de que la tasa de desempleo se calcula sobre la base del número de personas activas, por lo que la variación de la población desempleada tiene un impacto sobre las tasas que varía dependiendo de cómo evolucione la población activa.

Gráfico 3.34. Tasas de desempleo (%) por sexo, en Asturias y España 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Elaboración propia

4.1. Desempleo por edad

Conviene tomar con cautela las estimaciones resultantes de segmentaciones de muestras ya de por sí pequeñas, como en el caso de la población asturiana dentro de la muestra total utilizada en la EPA.

El resultado que ofrece el INE para el desempleo por grupos de edad en Asturias, muestra que el máximo se alcanza en el grupo de entre 45 a 54 años, en el que hay 13.300 personas desempleadas (Tabla 3.18). Centrando la mirada exclusivamente en las mujeres, el grupo de

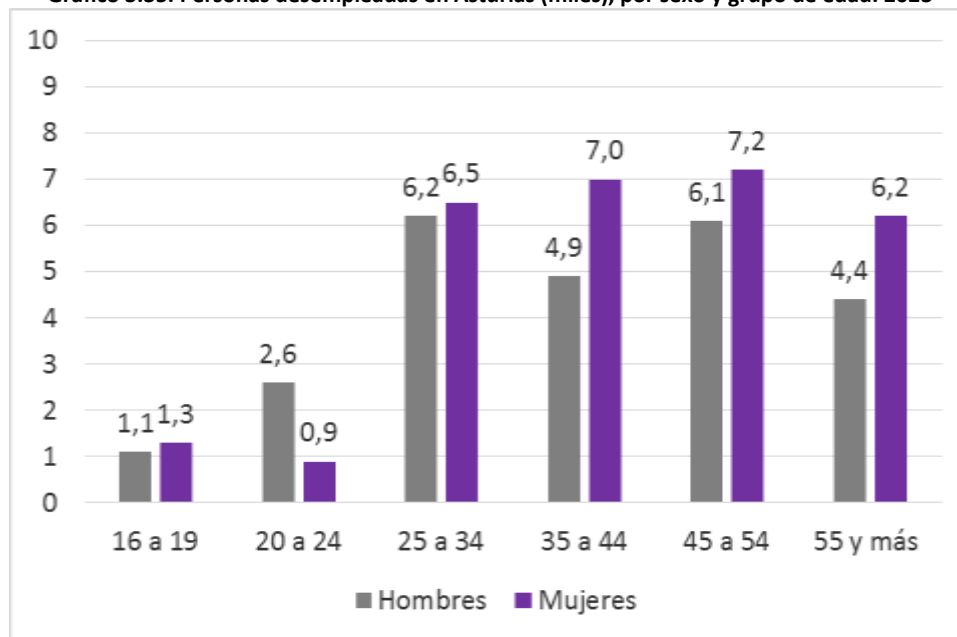
edad en el que más desempleadas hay es el mismo: entre los 45 y los 54 años hay 7.200 mujeres desempleadas.

Tabla 3.18. Personas en desempleo (miles) por sexo y edad, en Asturias, 2023

| | Hombres | Mujeres | Total |
|-----------------|---------|---------|-------|
| Total | 25,3 | 29,1 | 54,4 |
| 16 a 19 | 1,1 | 1,3 | 2,4 |
| 20 a 24 | 2,6 | 0,9 | 3,5 |
| 25 a 34 | 6,2 | 6,5 | 12,7 |
| 35 a 44 | 4,9 | 7,0 | 11,9 |
| 45 a 54 | 6,1 | 7,2 | 13,3 |
| 55 y más | 4,4 | 6,2 | 10,6 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Elaboración propia

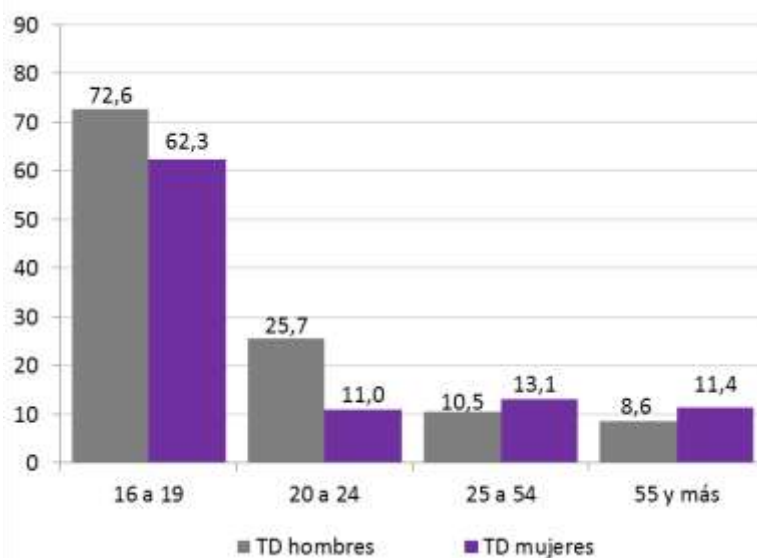
Gráfico 3.35. Personas desempleadas en Asturias (miles), por sexo y grupo de edad. 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa, Elaboración propia

Respecto a las tasas de desempleo por edad, siguen siendo muy altas entre los 16 y los 19 años: 6,2 de cada 10 chicas que quieren trabajar en Asturias, está desocupada. Hay que decir que las tasas en este grupo de edad sufren grandes variaciones de un año para otro en Asturias, debido al reducido tamaño de la muestra. En el caso de los varones la proporción es aún mayor: 7,3 de cada 10

Gráfico 3.36. Tasas de desempleo (%), por sexo y grupo de edad, Asturias 2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

En el grupo de 25 a 54 años, la tasa de desempleo de las mujeres aumenta en 2 puntos respecto al grupo de edad anterior; en el caso de los hombres, se reduce en 15 puntos porcentuales.

4.2. Paro de larga duración.

Se entiende por paro de larga duración (PLD) el que se prolonga ininterrumpidamente durante 12 meses o más. En Asturias esta situación afectó durante 2023 a **12.800 hombres y 14.100 mujeres**. Estas cifras representan, **respectivamente, el 50,6% y el 48,5% del total de desempleados/as**. Estos porcentajes son mayores que los correspondientes al año anterior. Es decir, **independientemente de la evolución del número de personas en desempleo, aumenta el porcentaje de las que llevan más de 1 año en esa situación**.

En el último año, el número de personas paradas de larga duración aumentó en 700 personas en Asturias, de las cuales 4 de cada 10 eran mujeres.

Tabla 3.19. Personas en desempleo (miles) y en desempleo de larga duración, por sexo, Asturias 2022-2023

| | 2022 | | 2023 | | Variación anual | |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Total desempleados/as | 26,9 | 28,7 | 25,3 | 29,1 | -1,6 | 0,4 |
| Entre 1 y 2 años | 2,6 | 4,2 | 3,8 | 3,9 | 1,2 | -0,3 |
| Más de 2 años | 9,8 | 9,6 | 9,0 | 10,2 | -0,8 | 0,6 |
| PLD | 12,4 | 13,8 | 12,8 | 14,1 | 0,4 | 0,3 |
| % PLD | 46,1% | 48,1% | 50,6% | 48,5% | 4,5 | 0,4 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

En cuanto a las **tasas de paro de larga duración (TPLD)**, éstas se definen como la relación entre el paro de larga duración (número de personas en esta situación) y la población activa. Si calculamos estas tasas por sexo, obtenemos los siguientes datos (Tabla 3.20)

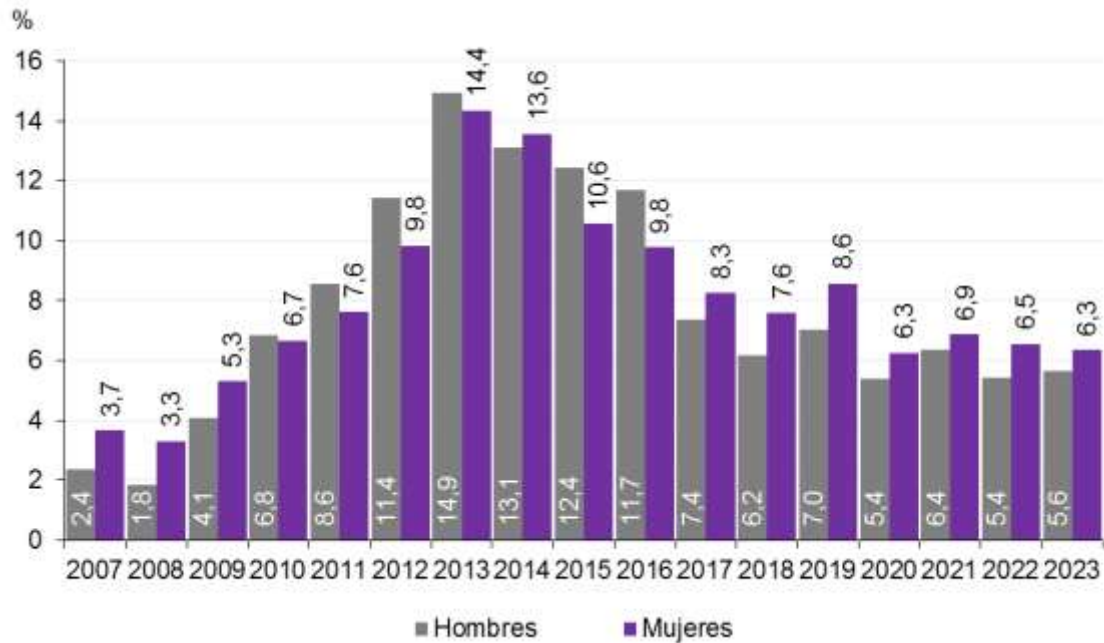
Tabla 3.20. Parados/as de larga duración y tasas de paro de larga duración, por sexo. Asturias 2007-2023

| | PLD (miles) | | Tasas PLD (%) | |
|-------------|-------------|---------|---------------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| 2007 | 6,3 | 7,7 | 2,4 | 3,7 |
| 2008 | 5,0 | 7,4 | 1,8 | 3,3 |
| 2009 | 10,9 | 11,9 | 4,1 | 5,3 |
| 2010 | 18,1 | 15,0 | 6,8 | 6,7 |
| 2011 | 22,4 | 17,3 | 8,6 | 7,6 |
| 2012 | 30,0 | 22,4 | 11,4 | 9,8 |
| 2013 | 38,5 | 32,9 | 14,9 | 14,4 |
| 2014 | 32,6 | 31,0 | 13,1 | 13,6 |
| 2015 | 29,9 | 23,7 | 12,4 | 10,6 |
| 2016 | 28,4 | 22,1 | 11,7 | 9,8 |
| 2017 | 17,5 | 18,2 | 7,4 | 8,3 |
| 2018 | 14,4 | 16,7 | 6,2 | 7,6 |
| 2019 | 16,3 | 18,8 | 7,0 | 8,6 |
| 2020 | 12,3 | 13,5 | 5,4 | 6,3 |
| 2021 | 14,7 | 14,8 | 6,4 | 6,9 |
| 2022 | 12,4 | 13,8 | 5,4 | 6,5 |
| 2023 | 12,8 | 14,1 | 5,6 | 6,3 |

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

El máximo del desempleo de larga duración se alcanzó en Asturias en 2013, cuando llegó a haber 38.500 hombres y 32.900 mujeres en esta situación, lo que suponía el 14,9 y el 14,4 por ciento, respectivamente, de toda la población activa de cada sexo. La **tasa de paro de larga duración en 2023 fue mayor entre las mujeres en Asturias que entre los hombres (6,3% vs. 5,6%)**.

Gráfico 3.37. Tasas de paro de larga duración (% de la población activa), por sexo, en Asturias. 2007-2023



Fuente: INE, Encuesta de Población Activa. Elaboración propia

RESUMEN

En términos generales, **2023 fue un buen año para el empleo de las mujeres en Asturias**, con la mejora de diversos indicadores. No obstante, los principales ejes de desigualdad de género en el acceso a una ocupación, siguen existiendo.

Dentro del **mercado laboral asturiano**, las mujeres son mayoría entre las personas inactivas (55,7%) y entre las que tienen un empleo a tiempo parcial (73,6%); son la mitad de la población que está activa laboralmente (49,5%), o que tiene empleo (48,9%). Su presencia baja entre las personas con un empleo a tiempo completo (44,9%) y aumenta entre las que están desempleadas (53,5%).

Asturias presenta unas tasas de actividad, empleo y paro más bajas que en el conjunto nacional. No obstante, en **2023 todas las tasas referentes al empleo de las mujeres asturianas mejoraron: las de actividad y empleo aumentaron y la de desempleo se redujo. Además, las brechas de género en la actividad y en el empleo se estrecharon.**

ACTIVIDAD.

- En 2023 en Asturias hubo **222.100 mujeres y 226.900 hombres** en situación de **actividad laboral** en Asturias: 11.300 mujeres más y 1.600 hombres menos que el año anterior.
- La **tasa de actividad** de las asturianas (47,67%) sigue estando por debajo de la de los asturianos (53,97%) y de la media nacional para las mujeres (54,4%).
- En Asturias la **brecha de género de las tasas de actividad** cayó de manera abrupta debido al buen dato de la evolución de la actividad de las mujeres. La reducción anual de la brecha en 2023 fue la mayor desde 2006: 3 puntos menos que el año anterior, situándose en 6,3 puntos.
- La tasa de actividad de las asturianas es la menor de España. Aunque este hecho está influido por el envejecimiento de la población femenina asturiana, la actividad de las asturianas es menor que el promedio nacional para su sexo en cualquier grupo de edad.
- Por **grupos de edad**, entre las personas más jóvenes (menores de 20 años) es el único grupo en el que la tasa de actividad de las asturianas supera a la de los asturianos: 12,75% vs. 8,51%. Entre las chicas de 20 a 24 años la tasa se redujo en 5 puntos en relación con año anterior, situándose en 39,84%, lo que ha hecho que la brecha de este grupo de edad aumentara hasta los 9,15 puntos (máxima brecha por edades). Entre los 25 y los 54 años, época central de la vida laboral, la tasa de actividad de las asturianas alcanza el máximo: 8 de cada 10 mujeres de estas edades es activa laboralmente (el 82,5%, 4 puntos más que en 2022).

EMPLEO.

- En 2023 **la población ocupada** en Asturias fue de **193.000 mujeres y 201.600 hombres. Respecto a 2022, son 10.800 mujeres más y 100 hombres menos.**

- La **tasa de empleo** de las asturianas en 2023 fue **41,43%** y la de los asturianos, **47,96%**. Ambas tasas son menores que las correspondientes tasas españolas. Respecto a 2022, estas tasas son 2,22 puntos más para las mujeres y 0,31 menos para los hombres.
- La **brecha de género en el empleo**, que es de 6,53 puntos, se redujo en 2,53 puntos y es menor que la brecha nacional (10,13).
- Con el aumento experimentado en 2023, la tasa asturiana de empleo de las mujeres ha pasado de ser la segunda más baja entre las CCAA, a ser la quinta, por encima de Ceuta, Melilla, Extremadura y Andalucía.
- En todos los **grupos de edad**, las tasas de empleo de las mujeres son inferiores a las de los hombres, a excepción del grupo más joven (de 16 a 19 años). En relación con 2022, todas las tasas aumentaron, excepto la de los hombres de 25 a 54 años, que se redujo en algo más de medio punto. Entre las mujeres, en cambio, la tasa de empleo en el mismo grupo de edad aumentó en 3,5 puntos.
- Al contrario de lo que ocurría con la actividad laboral, la mayor brecha de género en el empleo en Asturias se alcanza en las edades centrales de la vida laboral: entre los 25 y los 54 años, la brecha es de 6,4 puntos (a favor de los hombres)
- En términos generales, la brecha de género en el empleo se reduce a medida que aumenta el nivel educativo; es decir, **la formación reduce la brecha de género en las tasas de empleo**. En Asturias, entre las personas con menor nivel educativo, la brecha de género en el empleo alcanza 12,2 puntos porcentuales en conjunto, pero de manera específica, entre las personas de 25 a 34 años que pertenecen a este nivel educativo, aumenta hasta 28,5 puntos.
- Dentro de la población de mujeres, **las que acceden al empleo con mayor intensidad con las que tienen entre 45 y 54 años y estudios superiores**, con un 83,2%. En el extremo contrario, **las asturianas con más dificultades para trabajar son las que tienen entre 25 y 34 años y un nivel educativo más bajo**, ya que sólo 4 de cada 10 (el 41,7%) accede a un empleo (eran 32% un año antes). Los varones de entre 35 y 44 años con estudios superiores son el grupo de población con mayor acceso al empleo en Asturias: 9 de cada 10 (el 92,6%), trabaja.
- Las condiciones laborales del **sector** servicios y sus salarios determinan las características del empleo de las mujeres en Asturias, ya que 9 de cada 10 mujeres con empleo, trabajan en este sector. Entre los hombres también es el sector más importante (concentra a 6 de cada 10 trabajadores), pero la industria (con un 23%) y la construcción (con un 12,5%) también tienen un peso significativo en el empleo masculino.
- En 2023 la administración pública, educación, actividades sanitarias y servicios sociales es la **rama de actividad** más importante en el empleo de las asturianas: 3 de cada 10 mujeres con empleo (67.100 mujeres) trabaja en esta rama (el **34,7%**). Sin embargo, también es en esta rama en la que más empleo femenino se destruyó durante el año (1.300 mujeres menos). La rama que más empleo femenino generó en 2023 es la segunda de mayor importancia para las mujeres: el comercio y la hostelería: 8.000 mujeres más trabajando en el sector, lo que suman 56.700 (el 29,4% del total del empleo femenino). El empleo masculino está más diversificado en cuanto a las ramas de actividad que el femenino.

- Por **tipo de ocupación**, las de servicios de restauración, personales, de protección y vendedoras se consolidan como las más importantes en el empleo femenino; concentran el **35%** del empleo de mujeres en Asturias: 67.200 mujeres (8.400 más que el año anterior). En 2023 las **ocupaciones más feminizadas** en Asturias fueron, por tercer año, los puestos contables, administrativos y otros puestos de oficina: prácticamente **72 de cada 100 de estos puestos en Asturias están ocupados por una mujer**. Las ocupaciones relacionadas con la restauración y el comercio están muy cerca de esta proporción de mujeres: **de cada 10 personas trabajando en estas ocupaciones, 7 son mujeres**. También están feminizadas las ocupaciones denominadas “elementales”: **de cada 100 personas empleadas en estas ocupaciones, 62 son mujeres**.
- En Asturias la mayor parte de las mujeres con empleo son asalariadas del sector privado: 117 mil, el 60,6% del total de mujeres empleadas. Esta proporción es menor que la española (67,6%), a pesar de que en 2023 el sector privado diera empleo a 8.900 mujeres más que en 2022. El sector público dio empleo a 1.000 mujeres más que el año anterior, y a 6.500 hombres menos.
- Respecto al **tipo de puesto laboral**, la mayor parte de las mujeres, el 76%, son empleadas sin otro personal a cargo, frente al 65% de los hombres. Solamente el 13,8% de las mujeres ocupadas tienen algún grado de control y poder de decisión en su puesto de trabajo (no están en la parte más baja de la jerarquía laboral), mientras que en el caso de los hombres esta proporción aumenta al 21%. De cada 10 personas con puestos de responsabilidad en Asturias, algo más de 3 son mujeres y algo menos de 7 son hombres.
- En 2023 el número de personas con un empleo a **tiempo parcial** creció en Asturias (más entre hombres que entre mujeres) y el de personas con empleo a tiempo completo disminuyó entre los hombres (4.600 menos) y aumentó entre las mujeres (9.400 mujeres más). Como consecuencia, el porcentaje de mujeres entre las personas con empleo a tiempo parcial se ha reducido en 2023 casi 7 puntos, hasta el 73,6%. Este tipo de contratación, no obstante, sigue afectando al empleo de las mujeres tres veces más que al de los hombres.
- La temporalidad afecta al 24% de las trabajadoras (en torno a 39.300 mujeres) y al 14,5% de los trabajadores. En el último año la **temporalidad bajó en Asturias, aunque más entre los hombres**. Esta evolución sitúa la brecha de la temporalidad en Asturias en 9,5 puntos, 0,7 más que el año anterior.

DESEMPLEO.

- En Asturias hay 29.100 mujeres y 25.300 hombres en **desempleo**.
- Respecto a 2022, hay 400 mujeres más y 1.600 hombres menos en desempleo en Asturias
- Las **tasas de paro** siguen siendo mayores en las mujeres: 13,2% vs. 11,3%, a pesar de que la tasa de las mujeres se redujera medio punto en el último año.
- La **brecha de género** en el desempleo se sitúa en 1,9 puntos, 0,1 puntos más que el año anterior.

- En comparación con la media nacional, la tasa de paro de las asturianas es ligeramente inferior; en el conjunto de las Comunidades Autónomas, Asturias se sitúa en novena posición entre las tasas más altas.
- Por **edades**, en términos absolutos entre los 45 y los 54 años es donde hay más mujeres desempleadas en Asturias: 7.200.
- EN términos relativos, el desempleo afecta en mayor medida a las más jóvenes (de 16 a 19 años): de cada 10 de estas jóvenes que quiere trabajar, hay 6,2 que no lo consiguen (tasa de desempleo del 62,3%). La tasa se reduce hasta el 11% entre los 20 y los 24 años. En este grupo de edad es donde la brecha de las tasas es mayor: -14,7 puntos de diferencia (menor tasa entre las mujeres). A partir de los 25 las tasas de paro de las mujeres superan a las de los hombres.
- El **desempleo de larga duración** aumentó en Asturias en 300 mujeres y 400 hombres. De cada 100 mujeres desempleadas en Asturias, 48,5 llevan en esta situación más de un año, mientras que en el caso de los desempleados, esta proporción es de 50,6 de cada 100. En relación con la población activa laboralmente, éstas son 5,6 de cada 100 hombres y 6,3 de cada 100 mujeres.

BIBLIOGRAFÍA CAPÍTULO 3

1. Encuesta de Población Activa, datos anuales, Instituto Nacional de Estadística
<https://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?padre=811&capsel=817>
2. Encuesta de Población Activa, variables de submuestra: experiencia profesional y búsqueda de empleo. Instituto Nacional de Estadística.

<https://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?padre=1122&capsel=834>

3. Formación, Mercado Laboral y Abandono: explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa. Ministerio de Educación y Formación Profesional.
<https://www.educacionyfp.gob.es/servicios-al-ciudadano/estadisticas/laborales/epa.html>
4. Encuesta de Población Activa, variables de muestra: condiciones de trabajo. Instituto Nacional de Estadística.
<https://www.ine.es/dynt3/inebase/es/index.htm?padre=1122&capsel=827>
5. Mujeres y Hombres en España, Instituto Nacional de Estadística. Empleo: Participación de los trabajadores a tiempo parcial y de los trabajadores con contrato temporal
https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925461713&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayout¶m1=PYSDetalle¶m3=1259924822888
6. Labour Force Survey (LFS), EUROSTAT: Principal motivo del empleo a tiempo parcial.
https://doi.org/10.2908/LFSA_EPGAR